

- Підсистема "Перегляд даних" призначена для:
 - пошуку корпусу;
 - пошуку кімнати на поверсі;
 - генерації динамічних, або шаблонних (статичних) звітів;
 - перегляду всіх попередньо введених даних в базу даних, відповідно до прав доступу.

- Підсистема "Оновленнях" призначена для оновлення всіх установлених зразків АІС «Будівлі та приміщення ВНЗ», які знаходяться на робочій станції, проводиться в автоматичному режимі.

Висновок. Впровадження АІС «Будівлі та приміщення ВНЗ» в НТУУ «КПІ» дозволило провести автоматизацію та інформатизацію обліку будівель та приміщень; реалізувати зручну систему пошуку необхідної інформації з можливістю отримання звітних статистичних даних з виводом на друк та оперативного коригування й доповнення відповідної бази даних.

УДК 004.652

Олег Верес

Національний університет «Львівська політехніка»

АРХІТЕКТУРА СИСТЕМИ ПІДТРИМКИ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

© Олег Верес, 2010

У роботі наведено опис компонент архітектури системи підтримки прийняття рішень (СППР) для вирішення проблем з управління вищим навчальним закладом. Проаналізовано типи архітектури і описано СППР Львівської політехніки.

Ключові слова: архітектура, сховище даних, СППР.

The paper describes the component architecture of decision support system (DSS) to solve problems of higher education institution. Types of DSS architecture and describes the Lviv Polytechnic National University.

Keywords: architecture, Data Warehouse, DSS.

Вступ. СППР – це сукупність інтелектуальних інформаційних застосувань і інструментальних засобів, які використовуються для маніпулювання даними, їхнього аналізу і надання результатів такого аналізу кінцевому користувачеві [1-3]. СППР дає змогу у режимі реального часу автоматично аналізувати великі обсяги інформації. За допомогою СППР можуть вирішуватися неструктуровані і слабкоструктуровані багатокритеріальні задачі.

Розроблення архітектури СППР вищого навчального закладу. У рамках інформаційного підходу СППР відносять до класу автоматизованих інформаційних систем, основне призначення яких – поліпшити діяльність людини шляхом застосування інформаційних технологій (ІТ). СППР використовують останні досягнення в галузі інформаційних технологій, такі як: OLAP-технології; сховища даних (СД); вітрини даних; добування знань; генетичні алгоритми; нейромережі; Інтернет-технології тощо. Основою системи підтримки прийняття рішень, без якого її функціонування неможливо, є сховище даних [4]. Великомасштабні СППР ґрунтуються на трирівневому сховищі даних. Такі СППР застосовують сховище даних, з якого формуються вітрини даних, які використовують групи користувачів, що вирішують схожі завдання. Основу сучасних СППР становить інтегроване поєднання технології накопичення і зберігання даних на основі інформаційних сховищ з технологією інтелектуального аналізу даних. Основна перевага сховища полягає в тому, що в ньому збирається бізнес-інформація по всіх процесів, які відбуваються в компанії, а не тільки по окремих сферах її діяльності. На основі інформації, що міститься у сховищі даних, вибудовується робота всіх інших підсистем в рамках СППР, а саме: адміністративно-господарської діяльності; супроводження навчального процесу; планування і прогнозування. Наявність порталу не є обов'язковою умовою роботи систем, проте значно підвищує ефективність її використання. Він надає доступ до всіх необхідних інформаційних ресурсів, сервісів та інструментів через єдину точку входу і забезпечує швидку та зручну взаємодію співробітників один з одним в будь-який момент. Керівництво вищого навчального закладу за допомогою порталу може скрізь і завжди мати саму актуальну інформацію про його діяльність і використовувати для прийняття обґрунтованих управлінських рішень саме тоді, коли це справді важливо і необхідно. Архітектуру відповідної СППР зображено на рис. 1.

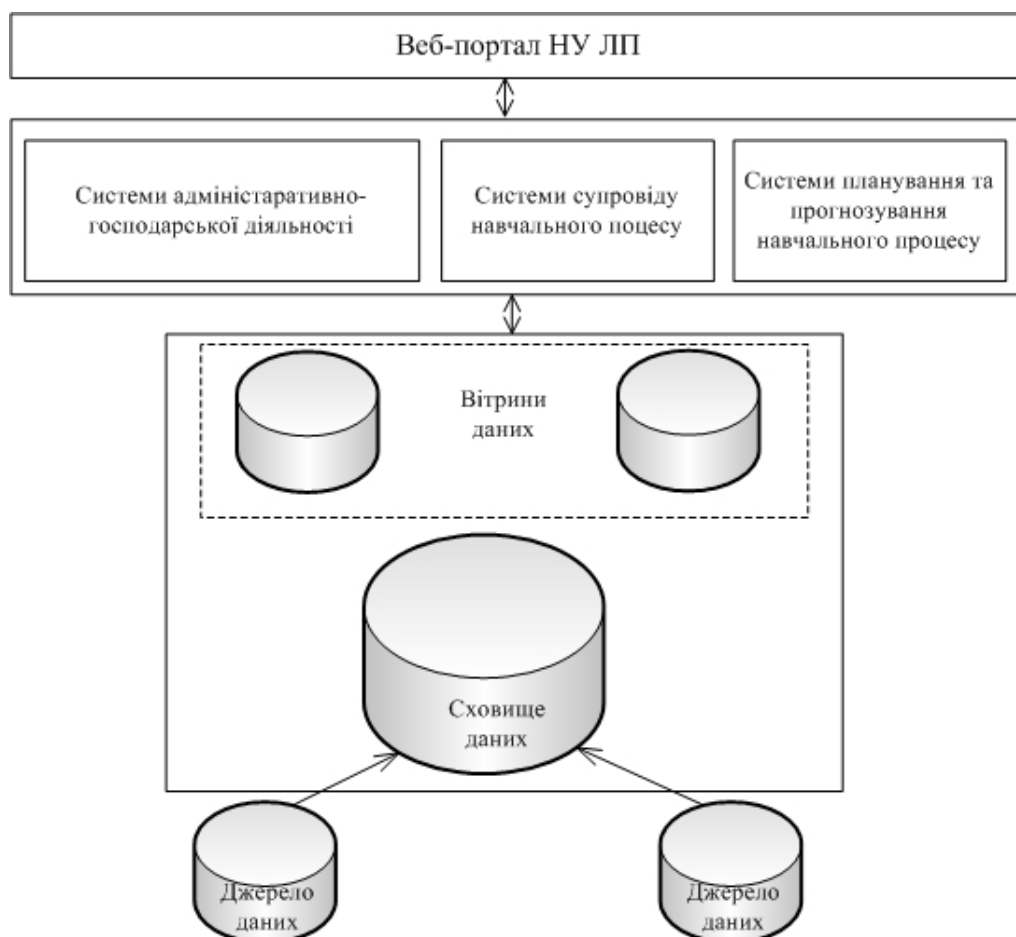


Рис. 1. Архітектура СППР НУ «Львівська політехніка».

Порівняльний аналіз типів питань та характеристик завдань різного рівня складності дозволяє зробити такі співставлення між ними (табл. 1).

Висновки. Побудова системи підтримки прийняття рішень – це досить складний і серйозний проект. У тій чи іншій мірі СППР присутні в будь-якій інформаційній системі. Створення СППР на основі сховища даних – складний, але доступний для огляду процес, що вимагає знання предметної галузі застосування, програмно-технічного інструментарію та досвіду виконання великих проектів.

Література

1. Ситник В. Ф. Системи підтримки прийняття рішень: навч. посіб. / В. Ф. Ситник. — К. : КНЕУ, 2004. — 614 с.
2. Power D. J. "What is a DSS?" // *The On-Line Executive Journal for Data-Intensive Decision Support*, 1997. – v. 1. - N3.
3. Ларичев О. И. Системы поддержки принятия решений. Современное состояние и перспективы их развития / О. И. Ларичев, А. В. Петровский // *Итоги науки и техники. Сер. Техническая кибернетика.* - Т.21. М.: ВИНТИ, 1987. – С. 131—164.

4. Пасічник В. В. Сховища даних : навч. посіб. / В. В. Пасічник, Н. Б. Шаховська. – Львів : «Магнолія-2006», 2008. – 496 с. — (Серія «Комп'ютинг»).

УДК 681.3.07

Артем Савицький, Ольга Габзовська, Алена Максимюк
Національний технічний університет України «Київський політехнічний
інститут»

ПРОГРАМНО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ КОМПЛЕКС «ОБЛІК КАДРІВ ВНЗ»

© Ольга Габзовська, Алена Максимюк, Артем Савицький, 2010

У доповіді приведені результати впровадження в НТУУ «КПІ» програмно-технологічного комплексу «Облік кадрів вищого навчального закладу» (ПТК «ОК ВНЗ»). Надається визначення та призначення впровадження ПТК «ОК ВНЗ». Розкриваються основні цілі та функціональні задачі в складових: «Кадровик», «Звіти», «Статистика», тощо. Узагальнено наведено принцип роботи кожної з функціональної складової ПТК «ОК» та їх основні можливості.

Ключові слова: кадри, особова справа, робота, доплати, надбавки, співробітник.

The report gives the results of Software- technological complex “University personnel records” (STC “UPR”) implementation. Definition and purpose of STC “UPR” implementation are given. Main aims and functional tasks of such components as "HR", "Reports", "Statistics" are described. Operation principle of each STC “UPR” functional component are shown as well as their key features.

Keywords: personnel, personal record, work bonuses, job, allowances, staff.

Вступ. Облік кадрів в сучасному навчальному закладі має свої особливості, які пов'язані з багато профільною діяльністю співробітників. Так, наприклад, науковець може працювати на частині ставки викладачем, а викладач вести наукову роботу, займати громадську посаду, приймати участь в різних радах, комісіях тощо. При загальній кількості співробітників в НТУУ «КПІ» більше семи тисяч, вести паперовий облік всього штату працівників, шукати замовлену інформацію, готувати довідки та велику кількість різноманітних звітів вимагає напруженої роботи всього колективу відділу