

Кузьмінський І.Р.  
студ. гр. ЕОАм-13  
Національний університет „Львівська політехніка”  
Науковий керівник – Чубай В.М.  
к.е.н., доцент кафедри обліку та аналізу

## ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ АУДИТОРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ

Перехід економіки України на ринковий шлях призвів до радикальних змін в плануванні, обліку та контролі виробничо-господарської діяльності, трансформації системи управління підприємствами. Зовсім іншими стали цілі підприємництва, засоби їх досягнення, економічна основа суспільства [1].

На сьогодні аудиторські фірми України можуть надавати достатньо широкий спектр послуг. Тому окреслення кола безпосередньо аудиторських послуг – це одна з найважливіших сучасних проблем теорії аудиту. Однією з проблем є також неврегульоване питання фінансування робіт зі створення адекватної системи аудиту в Україні та страхування аудиторської діяльності.

Провівши узагальнюючий аналіз офіційних звітів аудиторських фірм варто зазначити, що деякі з них взагалі не займаються аудитом, а надають тільки консалтингові та інші послуги. В той час як світові тенденції розвитку аудиторської діяльності свідчать про скорочення аудиторськими фірмами обсягів консалтингових послуг або створення ними окремих структур, що надають виключно консалтингові послуги. Причинами цього є бажання утримати клієнта різноманітністю послуг, що надаються, шукаючи альтернативні джерела доходів. Вітчизняні підприємства все частіше хочуть отримувати від аудиторських фірм комплекс послуг. Такий клієнт для аудитора є вигідним. Однак широта послуг призводить до виникнення загроз незалежності аудиторської діяльності і, як наслідок, до погіршення якості проведення аудиту. Отже, виникає необхідність розробки на основі МСА національних стандартів аудиту із широким використанням зарубіжного досвіду та з урахуванням діючої практики аудиту в Україні [2].

Облікові працівники більшості підприємств уже не уявляють організацію своєї роботи без застосування інформаційних технологій. Чого не можна сказати про аудиторів і аудиторські фірми. Хоча, саме аудиторів необхідно за обмежений час проаналізувати великий обсяг інформації, сформулювати на її основі висновки. Лише зараз починає формуватися ринок інформаційних технологій аудиторської діяльності. Цей процес в Україні відбувається занадто повільно через низку причин:

- низький рівень розвитку аудиторського ринку;
- низький рівень комп'ютерної грамотності користувачів;
- різна галузева спеціалізація клієнтів аудиторських фірм;
- недостатня кількість методичних розробок з аудиторського контролю;
- відсутність чітких методичних рекомендацій з питань комп'ютеризації аудиту тощо [3].

Скористатися можливостями спеціалізованого програмного забезпечення не тільки можна, але й просто необхідно. Більшість аудиторів знайомі із статистичними вибірковими дослідженнями, але мало хто застосовує їх на практиці через трудомісткість відбору елементів вибірки. Це завдання повністю вирішують спеціалізовані системи.

Ситуація, що склалася в Україні, потребує вирішення проблем, які мають місце у професійній діяльності аудиторів, аудиторських фірм і роблять неможливим успішний розвиток аудиту. Одна з таких проблем – це проблема довіри до аудитора. Тобто перед тим як клієнт вирішить надати інформацію аудитору, він повинен бути впевнений, що в аудитора вистачить сил і можливостей зберегти її конфіденційність. Це, звичайно, пов'язано з професіоналізмом аудитора і юридичним захистом його діяльності. Серйозне занепокоєння також викликає якість роботи більшості українських аудиторських фірм. Це питання

піднімається не лише користувачами аудиторських послуг і державними органами, але й самими аудиторами, які зацікавлені в стабільному розвитку ринку аудиторських послуг, підвищенні престижу аудиторської професії.

Незважаючи на те, що для розвитку аудиту в Україні вже зроблено дуже багато, ще залишаються питання, від правильного вирішення яких залежать перспективи його подальшого розвитку. Першочергово необхідно удосконалити законодавче регулювання аудиту в Україні; покращити організацію і методика аудиторських перевірок, врегулювати питання аудиторської етики, підготовки і підвищення кваліфікації аудиторів тощо. Вирішення зазначених проблем спрямоване на зміцнення позицій та авторитету аудиту, удосконалення аудиторської діяльності в Україні.

Також до сучасних проблем розвитку аудиторської діяльності в Україні варто віднести:

- на ринку присутні псевдо аудитори, які не внесені в Реєстр аудиторських фірм і аудиторів України, але при цьому НЕЗАКОННО надають послуги;
- аудитори фінансово виживають здебільшого не за рахунок якості послуг, а за рахунок кількості, з урахуванням можливостей замовника оплатити їхні послуги;
- аудиторська перевірка підприємств дуже часто носить формальний характер. Одна з причин — вплив директора, який і замовляє аудит, на процес і результати перевірки обліку та фінансової звітності [4].

Таким чином, питання про необхідність змін в аудиті має винятково позитивний характер. До основних напрямків змін у професійному аудиті варто віднести:

- організацію ретельного контролю якості аудиторських послуг;
- забезпечення реальної професійної незалежності аудитора;
- підвищення рівня професійної компетентності аудиторів;
- розробку механізму ціноутворення на аудиторські перевірки та інші аудиторські послуги на основі вивчення міжнародного досвіду.

### **Література:**

1. Бондар В.П. *Удосконалення системи організації аудиторської діяльності в Україні// Формування ринкових відносин в Україні. – 2008. №16. – С.68 – 70.*
2. Кулаковська Л.П., Піча Ю. В. *Організація і методика аудиту: Навч. посіб. – К.: Каравела, 2004. – 568 с.*
3. Редько О. *Аудиторські послуги в Україні: перші кроки до ринку// Бухгалтерський облік і аудит. – 2008. №11. – С.49 – 55.*
4. Усач Б.Ф. *Аудит: Навч. посіб. – К.: Знання - Прес, 2002. – 233 с.*

Кукуруза О.Ю.

студ. гр. ЕОАМ-11

Національний університет «Львівська політехніка»

Науковий керівник – Пилипенко Л.М.

к.е.н., старший викладач кафедри обліку та аналізу

### **ВИБІР ФОРМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ОРГАНІЗАЦІЮ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ**

Для держави важливим завданням є забезпечення високого рівня життя людей. Основним джерелом доходів населення є заробітна плата. Через відсутність посилення стимулюючої функції заробітної плати та слабку диференціацію тарифної системи не відбувається її зростання. Низький рівень оплати праці, відсутність належної кількості робочих місць, безробіття та інші мотиваційні чинники спричиняють значне вивільнення працівників із виробництва, зовнішню і внутрішню