

К.В. Юрчишин
студ. групи ОП-11

Науковий керівник – к.е.н., доц. каф. ММП І.С. Процик

ВПЛИВ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ УКРАЇНЦІВ НА ЕКОНОМІКУ ДЕРЖАВИ

Сьогодні громадяни України мають широкі можливості для виїзду за межі своєї держави. Проте, низький рівень життя, масове безробіття, погана якість медичного обслуговування та високі ціни навіть на товари першої необхідності перетворили трудову міграцію за кордон у масове явище.

За даними Research&Branding Group станом на 2018 рік третина українців готові залишити Україну назавжди і жити закордоном. Головними причинами еміграції українців є можливість отримати прибуткову роботу та стабільний зарібок, збройний конфлікт в країні, економічні проблеми у державі та відсутність умов для самореалізації [3].

Трудова міграція по-різному впливає на різні сфери суспільного життя. Наприклад, на ринку праці за її відсутності рівень безробіття збільшився б в 1,6 раза [1]. Внаслідок міграції населення закордон Україна поступово втрачає свій інтелектуальний потенціал і, як наслідок, погіршуються показники рівня освіти.

Для економіки країни трудові мігранти є дуже важливим чинником соціально-економічного розвитку. За статистикою Національного банку, офіційно Україна отримує близько 5-7 млрд. доларів приватних переказів грошей на рік від трудових мігрантів. Ці гроші у першу чергу витрачаються на приватне споживання. За результатами опитувань тільки 7-8% мігрантів планує відкрити бізнес на зароблені кошти [1]. Разом з тим, завдяки трудовим міграціям підвищується платоспроможність споживчого попиту. Житлові інвестиції працівників з-за кордону перевищують середньоукраїнський рівень, також збільшується попит на будівельні матеріали, меблі та сантехніку. З однієї сторони це сприятливо для економіки країни, з іншої це сприяє невиправданому зростанню цін на нерухомість. Процес міграції впливає і на українських роботодавців, які змушені підвищувати зарплатню в областях з дуже активною трудовою міграцією, щоб втримати своїх працівників. Це не дивно, коли середня зарплата по вакансіях служби зайнятості України становить 4-5 тис. гривень та тільки 3% вакансій пропонують зарплату понад 10 тис. гривень, а іноземні роботодавці пропонують в середньому 33 тис. гривень [2].

Перевагами для країн приймання українських мігрантів є отримання якісної і кваліфікованої робочої сили на підготовку якої не потрібно витратити державні кошти та заповнити нею ті галузі і сфери, де є нестача власних працівників.

Отже, в цілому для економіки нашої держави такі міграції обертаються втратами близько 40 млрд. гривень на рік [2]. Вагомими наслідками виїзду українців за кордон є кадровий голод та втрата кваліфікованих працівників, старіння населення, недоотримання коштів до державного бюджету, тощо.

Очевидно, що проблема трудової міграції є надзвичайно важливою у сьогоднішніх реаліях. Для зменшення показника міграцій варто в першу чергу надати людям змогу заробити гроші у себе на Батьківщині, зокрема, спростити процедуру заснування власного бізнесу, створити якісні робочі місця, сприяти працевлаштуванню молодих кадрів та забезпечити належну зарібтну плату. Таким чином населення змогло б сподіватись на стабільний зарібок та достаток не виїжджаючи з метою працевлаштування за кордон.

1. *Малиновська О. Наслідки міжнародної міграції населення України та політико-управлінські дії щодо їх врегулювання [Електронний ресурс]– Режим доступу до ресурсу: <http://www.niss.gov.ua/articles/562>.*

2. *Зануда А. Робсила чи рабсила: як впливає на економіку України трудова міграція [Електронний ресурс]–Режим доступу до ресурсу: <https://www.bbc.com/ukrainian/features-43485101>.*

3. *Куфрик Б. Українців манить за кордон. Найрішучіше налаштовані молоді люди віком до тридцяти [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://expres.online/archive/news/2017/08/12/256977-ukrayinciv-manyt-kordon-nayrishuchishe-nalashтовani-molodi-lyudy-vikom>.*

Б.В. Юшак
Ст. гр. МЕ-16

Науковий керівник – к.е.н., доц.каф. ММП Барвінська Є.С.

ВПЛИВ МИСТЕЦТВА ПЕРЕГОВОРІВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ МІЖНАРОДНОЇ ТОРГІВЛІ

Індустрія породжує конфлікти. З розвитком лібералізму все більше людей хочуть бути долученими до прийняття рішень і все менше людей погоджуються з нав'язаними кимось думками щодо реалізації задуманого. Люди, зазвичай, бачать лише дві можливості ведення переговорів – піддатись або ж бути непохитним. Інший підхід в переговорах передбачає проміжний варіант - між м'яким і твердим, але містить у собі спробу угоди між прагненням досягти бажаного і знаходити спільну мову. [1].

Ділові переговори - це вид спільної з партнерами діяльності, спрямований на вирішення проблеми і передбачає укладання договорів, угод, контрактів. Переговори завжди припускають наявність, принаймні, двох учасників, інтереси яких здебільшого розходяться[2]. Однак необхідно враховувати не тільки інтереси партнерів, але і їх бачення проблеми, що підлягає обговоренню, ставлення до переговорів, рівень їх культури тощо.