

ТЕНДЕНЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ У 2018 РОЦІ

Важливе місце у підвищенні росту ефективної діяльності будь-якого підприємства займає персонал підприємства, його розвиток, формування та ефективне використання [1]. У період реформування ринкової економіки України дослідження кадрових потреб та ринку праці є актуальним і необхідним.

На формування потреб в кадрах у короткостроковій перспективі впливають такі фактори як: створення сприятливого середовища для залучення інвестицій, створення робочих місць, створення сучасної інфраструктури, розвиток інноваційних галузей економіки, зокрема ІТ-сфери та телекомунікацій, запровадження реформ в освіті та у галузі медицини тощо.

За останні роки на ринку праці України відбуваються поступові позитивні зміни, а саме: зменшується обсяг масових звільнень, зростає зайнятість у галузях, пов'язаних з розвитком сільського, лісового та рибного господарства, а також за напрямом переробки та експорту сільськогосподарської продукції, збільшується обсяг зайнятих у будівництві та на проектах, пов'язаних зі створенням та відновленням інфраструктури. Також є збереженням попит на працівників у сфері транспорту, торгівлі, готельного та ресторанного бізнесу, побутових послуг і туризму [2].

На ринку праці крім позитивних змін є проблеми які потрібно вирішувати як найшвидше. Першочерговою є проблема значного обсягу міграції за кордон висококваліфікованих кадрів, особливо серед молоді. Основним чинником такого обсягу міграції серед людей у віці до 35 років є значно нижчий рівень оплати праці в нашій державі ніж в інших країнах. Також, одними із головних проблем є невдосконала система кредитування малого та середнього бізнесу в Україні та значний дисбаланс у професійно-кваліфікаційному розрізі.

За даними державної служби зайнятості в Україні із пошуку персоналу підприємствами протягом 2018 року було зареєстровано 1 088,9 тис. од. Найбільша кількість вакансій була у переробній промисловості (20%), оптовій та роздрібній торгівлі (18%) та сільському, лісовому та рибному господарство (15%), найменша кількість зареєстрованих вакансій була у готельно-ресторанній сфері (3%) та будівництві (4%) [3].

Дослідження даних сайтів з пошуку роботи Work.ua, Jobs.ua, кадрових порталів rabota.ua, Head Hunter, HR-провайдера Smart Solution, консалтингової компанії Ernst & Young в Україні, міжнародної біржі фріланса Proffstore показали, що у короткостроковій перспективі суттєвих змін на ринку праці не передбачатиметься. Як і раніше найбільший попит спостерігається на спеціалістів у сфері торгівлі та маркетингу, технічних спеціалістів на виробництві (інженерів, технологів, проектувальників), спеціалістів ІТ-сфери, фахівців агропромислового комплексу фахівців з будівництва та архітектури, робочих спеціальностей, персоналу для дому. Також очікується зростання попиту на таких працівників: медики вузької спеціалізації, фінансові аналітики, біохіміки, генетики, екологи, антикризові менеджери та управлінці по зв'язках з інвесторами, бізнес-тренери.

Здійснивши аналіз ринку праці України за 2018 рік, було з'ясовано, що очікується стрімкий розвиток фріланс-ринку з найбільш затребуваними професіями: програмісти, художники, адміністратори соцмереж, дизайнери, фотографи, онлайн-консультанти, аналітики, копірайтери, інтерв'юери, коректори, журналісти, Call-менеджери [2].

Отже, на ринку праці України швидкими темпами розвивається фріланс – це робота поза компанією, схожа з приватною практикою. Люди самі знаходять собі клієнтів і начальників, виконують чітку роботу і отримують за неї гроші. Також, на ринку найбільш затребуваними професіями є працівники у сфері промисловості. За даними сайтів з пошуку роботи роботодавці найчастіше шукають працівників у сферу торгівлі та маркетингу, спеціалістів ІТ-сфери тощо.

1. Олійник О. С. *Формування, розвиток та ефективність використання персоналу підприємства* / О. С. Олійник // *Міжнародний науковий журнал "Науковий огляд"* / О. С. Олійник., 2016. – (№5(26)). – С. 25–41.

2. *Державна служба зайнятості* / Офіційний сайт Державної служби зайнятості – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://www.dcz.gov.ua/>.

3. *Головне управління статистики Львівської області* / Офіційний сайт головного управління статистики Львівської області – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.lv.ukrstat.gov.ua/>

А.В. Теліжин

Науковий керівник - к.е.н., доц. А.В. Панченко

ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСУВАННЯ СПОРТУ В УКРАЇНІ

Фізична активність є невід'ємною життя людини. Тому фізична культура є обов'язковою дисципліною в навчальних закладах. Лише 19 % студентів постійно займаються спортом, причиною часто є відсутність у потрібній кількості спортивних секцій належного рівня облаштування на доступних умовах.

Кожного року держава вкладає 7 млрд. грн. для підтримки спорту. Але звітність використання коштів засвідчує не цільове їх використання, так понад 2.7 млрд. грн витрачається на обслуговування адміністративного персоналу, а не створення оптимальних умов і матеріальної бази для спортсменів.