

В останні роки кадрові управлінці освоюють все нові способи стимулювання. У хід йде не тільки класичне економічне мотивування у вигляді грошових бонусів і високих зарплат, але й нееконімічні способи стимулювання, до яких відносять організаційні та морально-психологічні заходи. Для підвищення конкурентоспроможності підприємства та збільшення продуктивності праці його співробітників, керівництву необхідно впроваджувати в практичну діяльність стабільне і вчасне матеріальне стимулювання; заохочення вдосконалення майстерності, кваліфікації працівників; облік індивідуальних особливостей мотивації співробітників; надання можливості саморозвитку та підвищення професіоналізму; самостійність і автономність службовців (в розумних межах, зрозуміло); повага особистості співробітників, стимулювання співробітників до пошуку нових, перспективних ідей щодо вдосконалення діяльності та матеріальне (моральне) заохочення креативності на робочому місці [2].

Тому можна зробити висновок про те, що для розробки ефективної системи мотивації продуктивної праці на вітчизняних підприємствах України керівництву необхідно оптимально поєднувати матеріальні та нематеріальні мотивуючі елементи, проявляючи при цьому креативність та впроваджуючи нетрадиційні методи мотивації.

1. Суханова, А.В., Фисина, О.М. та Вітик, К.І., 2016. Мотивування персоналу підприємства в сучасних умовах. Збірник наукових праць Університету державної фіскальної служби України, 2. – С. 249-262.

2. Вареник, І.В. та Кантур, А.І. Ефективні методи мотивації і стимулювання персоналу, 2016. Хімічна технологія: наука, економіка та виробництво. Матеріали ІІІ МНПК, м. Шостка. – С. 148-151.

М.М. Пешко

Науковий керівник – к.е.н., доц. А.В. Панченко

ПІДВИЩЕННЯ ФІЗИЧНОЇ ДОСТУПНОСТІ ЛЬВІВСЬКОЇ ПОЛІТЕХНІКИ ДЛЯ СТУДЕНТІВ З ІНВАЛІДНІСТЮ

Академічне містечко НУ «Львівська політехніка» було збудоване задовго до того, як з'явилися в Україні вимоги до фізичної доступності приміщень і території до потреб молоді з інвалідністю. тому нині для університету переоблаштування території і приміщень є викликом, який потребує значних фінансових витрат.

На території академічного містечка знаходяться п'ятнадцять корпусів, комбінат харчування також наукова і технічна бібліотека, навколо корпусів є сходи. Провівши дослідження території університету пропонуємо підвищити фізичну доступність у кілька етапів. До першого доцільно віднести облаштування території академічного містечка НУ «Львівська політехніка» безбар'єрним доступом, зокрема пандусами. На другому етапі необхідно передбачити забезпечення кожного навчального корпусу санвузлом, який би був пристосованим для потреб молоді з обмеженими фізичними можливостями, на перших поверхах. А третій етап повинен включати встановлення ліфтів. В рамках наших досліджень визначено орієнтовну вартість запропонованих заходів, які складають 44014380 грн. Точна вартість безпосередньо залежатиме від результатів інженерного обстеження корпусів та запропонованих проектів. Якщо облаштування середовища буде здійснюватися за рахунок Політехніки, то вигода тут буде тільки для іміджу закладу, а це оцінити надто складно в грошових одиницях, тому оцінюватиму вигоду для держави [1,2]. Поки для держави розвиток інклюзивної освіти в університеті не є першочерговим завданням. Хоча, на нашу думку, держава повинна бути зацікавлена в отриманні молоддю з інвалідністю фахової освіти, бо саме наявність професії дозволяє працевлаштовуватись, а це додаткові податки в казну держави. Таким чином за кілька років держава має змогу частково окупити інвестиції вкладені в облаштування території і приміщень не прямим способом. При цьому вважаємо що до таких заходів слід долучати меценатів і підприємців.

1. Гриневич Лілія. Дві моделі вищої освіти – два шляхи розвитку країни / Лілія Гриневич. – Голос України, 24 лютого 2015 р.

2. Гриневич Лілія. План демонополізації освіти і науки // Педпреса. Освітній портал. – Режим доступу: <http://pedpresa.com.ua/blog/86392-lilyahrynevychsklala-plan-demonopolizatsiji-osvity-i-nauky.html>.

Д.О. Підгорний

Науковий керівник – к.е.н., асист. М.С. Кіржецька

БЛОКЧЕЙН У БАНКІВСЬКОМУ СЕКТОРІ: ВПЛИВ ІННОВАЦІЇ НА ГАЛУЗЬ

Широке впровадження технологічних інновацій у банківському секторі веде до підвищення прозорості фінансових потоків та зменшення затрат учасників фінансових відносин. Блокчейн, як багатофункціональна та багаторівнева інформаційна технологія охоплює всі без винятку сфери економічної діяльності і має безліч галузей застосування, в тому числі й фінансові операції.

Розвиток блокчейн індустрії має вплив і на традиційні банківські послуги. Експерти вважають, що процес надання іпотечного кредиту із використанням технології блокчейн формуватиметься із наступних етапів

[1]: (1) запуску смарт-контракту – кредиту; (2) визначення покупки активу клієнтом; (3) передачу із ID банку через блокчейн на ID клієнта грошових коштів та їх подальший переказ від позичальника до продавця нерухомості; (4) за титульним розгалуження проведення переходу права власності на нерухомість від продавця до банку (5) перехід права власності на об'єкт нерухомості позичальникові після оплати боргу за смарт-контрактом.

Перевагами застосування блокчейну, як технологічної інновації у банківському секторі є: (1) автоматизація процесів створення і моніторингу кредитної історії; (2) оперативний доступ до довідок з державних органів; (3) укладення онлайн-договорів; (4) експертиза і попередня оцінка ризиків; (5) взаємодія з брокерами та мережею продажів; (6) прозорість роботи з клієнтами.

На сьогодні, основною перешкодою для впровадження цієї технології у банківському секторі є неможливість існуючих процесорів проводити необхідну кількість операцій [2]. Проте, створення нанокриптопроцесора, запланованого на 2024 р, матиме вплив на активне запровадження цієї технології у банківському секторі.

1. Блокчейн у банківській сфері. [Електронний ресурс]. <https://mind.ua/openmind/20181733-blokchejn-u-bankivskij-sferi-yak-ova-tehnologiya-mozhe-vplivnuti-na-galuz>;

2. Совершенствование технологии blockchain приведет к развитию финансового сектора. [Електронний ресурс]. <https://sdg-trade.com/market/stati/sovershenstvovanie-texnologii-blockchain-privedet-k-razvitiyu-finansovogo-sektora>

М.А. Рижко

Науковий керівник – к.е.н., доц. О.Л. Зарицька

ШЛЯХИ УНИКНЕННЯ БАНКРУТСТВА ПІДПРИЄМСТВА

Відсутність економічної безпеки, стратегії управління і розвитку, матеріальних і грошових цінностей, фінансової стійкості, збалансованості грошових потоків, низька платоспроможність населення створює ризик до виникнення банкрутства на підприємствах. Загалом, термін «банкрутство» трактують як визнану господарським судом неспроможність боржника відновити свою платоспроможність за допомогою процедур санації та мирової угоди і погасити грошові вимоги кредиторів виключно через застосування ліквідаційної процедури [1].

У сучасному динамічному середовищі всі суб'єкти господарювання за період своєї підприємницької діяльності так чи інакше опиняються у кризовому стані. Тому питання пошуку шляхів уникнення банкрутства завжди буде актуальним. Сучасне підприємство повинно планувати свою господарську діяльність на всіх рівнях. Дослідженням сутності банкрутства, а також пошуком шляхів його уникнення займалися провідні вчені – Козик В.В., Кузьмін О.Є., Алексєєв І.В., Мельник О.Г. та ін.

Заява кредиторів боржника або ж органів податкової інспекції до суду є підставою для порушення справи про банкрутство. Додатком до такої заяви є фінансова інформація про майнове становище даного підприємства. Арбітражним судом приймається рішення про оголошення підприємства банкрутом [1].

Наслідками банкрутства є перехід майнових прав, обов'язків та право розпорядження майном банкрута до ліквідаційної комісії, припиняється нарахування процентів на всі види заборгованості, діяльність підприємства зупиняється [2].

Заходи по усуненню банкрутства підприємства пов'язані з ефективним управлінням його фінансами і виробництвом. Є певні напрями дій, на які можна звернути увагу керівництва для запобігання банкрутства. Зокрема, використовувати у своїй діяльності ресурсозберігаючі технології, це вплине на зниження матеріаломісткості та енергоємності продукції. Також важливе значення відіграє персонал підприємства – добре змотивовані працівники будуть завжди зацікавлені у покращенні результатів своєї роботи. Потрібно добре знати як своїх споживачів, так і конкурентів – тому системі маркетингу слід приділяти значну увагу.

Для уникнення і попередження банкрутства підприємству необхідно застосовувати процедури спостереження, зовнішнього управління, реструктуризації, санації, реінжинірингу, диверсифікації, конкурсного виробництва, мирову угоду [2]. Засновники, акціонери та учасники завдяки вкладеним коштам для погашення заборгованості, можуть посприяти уникненню банкрутства: адміністративному керуючому підприємство-боржник представляє звіт з результатами проведення санації, в тому числі, документи, які містять підтвердження погашення вимог кредиторів. У випадку реструктуризації підприємства відбувається залучення інвестицій та зміни організаційної структури, що, в свою чергу, не допустить його до банкрутства або ж виведе з кризи. Оптимізувавши структуру організації, зменшивши постійні витрати та нормалізувавши запаси товарно-матеріальних цінностей, підприємство забезпечить відновлення платежів за своїми поточними зобов'язаннями. Після прийняття рішення про визнання банкрутства підприємства використовують процедуру «конкурсне виробництво», для цього обирають керуючого, що проводить інвентаризацію та оцінку майна, а після отримання звіту, арбітражний суд приймає рішення про завершення конкурсного виробництва. На період проведення процедур уникнення банкрутства боржник та кредиторі мають можливість укласти мирову угоду [3].