

проектів, варіантів їх просування і впровадження, викликали зацікавленість керівництва «BEST» і будуть розглянуті на предмет впровадження.

Література

1. Молодіжна громадська організація BEST у Львові : Офіційний сайт. URL: <https://best-lviv.org.ua/>.

2. Молодіжна громадська організація «Фундація Регіональних Ініціатив»: Офіційний сайт. URL: <http://fri.com.ua/> (дата звернення: 12.06.2019).

О. Задорожна

Науковий керівник – к.е.н. Р. О. Винничук

ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛЕКТ В НР

Емоційний інтелект – це інтелектуальна здатність усвідомлювати свої емоції та емоції інших людей, враховувати думку оточуючих і будувати з ними стосунки на основі довіри і співпереживання.

Актуальність тематики полягає у[1]:

- переосмисленні основних трендів управління персоналом в бік людиноцентризму, коли працівник розглядається як цінність для компанії і на перший план виходить потреба у формуванні позитивного емоційно-психологічного клімату в колективі;
- зростання рівня емоційного вигорання працівників призводить до необхідності глибшого дослідження їх емоційного інтелекту;
- вмінні раціонально розпізнавати емоцію і правильно реагувати на неї;
- збільшенні відповідальності, дотриманні обіцянок, дотриманні домовленостей;
- розвитку емпатії;
- вмінні будувати здорові соціальні стосунки.

Дану тематику досліджували у своїх працях: Д. Гоулман, Х. Вайсбах, Дж. Майер, П. Селовей, Д. Карузо, Д. Люсін С. Дерев'яно.

Компанія Talent Smart дослідили, що на 58% визначає можливість кар'єрного росту в компанії, високий ЕІ властивий 90% топ-менеджерів і люди, з високим ЕІ, заробляють в середньому більше на 29 тис. дол./рік. Д. Гоулан дослідив, що для керівників: тільки 15 % успіху визначається IQ, а 85 % – EQ.[2]

Структура емоційного інтелекту[3]:

- 1) самосвідомість(самоусвідомлення, адекватна самооцінка та впевненість у собі);
- 2) самоконтроль(контроль емоцій, адаптивність, оптимізм, ініціативність);
- 3) соціальна чуйність(емпатія);
- 4) керування стосунками(натхнення, вплив, урегулювання конфліктів).

Найбільш поширеними є такі методики визначення рівня емоційного інтелекту: тест Холл, методика MSEIT, методика Self Report Emotional Intelligence Test (SREIT), тест EmIQ-2[3].

Для накопичення емоційного інтелекту слід розвивати такі якості [4]:

- вміння визначати власні емоції ;
- сприяння збільшенню самосвідомості;
- вміння контролю над власними емоціями;
- розвиток емпатії.

Література

1. Власова О.І. *Психологія соціальних здібностей: структура, динаміка, чинники розвитку* / О.І. Власова. – К. : ВПЦ "Київський університет", 2005. – 308 с

2. Носенко Е.Л. *Емоційний інтелект як соціально значуща інтегральна властивість особистості* / Е.Л. Носенко // *Психологія і суспільство*. – 2004. – № 4. – С.95-109.

3. Arshava, I.F. & Nosenko, E.L. (2008). *Aspects of implicit emotional stability of man: monograph*. D:, 468

4. Буцуєв С.Д. *Емоційний інтелект керівника проекту [Текст]* / С.Д. Буцуєв, Н.І Русан // *Управління розвитком складних систем*. – 2016. – № 28. – С. 47 – 56.

С. Кіндрат

Науковий керівник – д.е.н., проф. О. Б. Мних

РОЗВИТОК СТАРТАП-ПРОЕКТІВ ЯК ОДИН З ІНСТРУМЕНТІВ ПРОРИВУ ВІТЧИЗНЯНОЇ ЕКОНОМІКИ

Істотне відставання України в міжнародних рейтингах – це нові виклики новій генерації “Z”, вченим і підприємцям, урядовим структурам, від яких залежить грамотний вибір стратегічних пріоритетів на