

терського обліку не зможуть досягти. Небагато бухгалтерських інститутів сильно наголошують на підвищенні якості фінансової звітності.

4. Зміна практики. Загальносвітова зміна стандартів бухгалтерського обліку може вплинути на процеси місцевого обліку. Мета роботи відповідно до світової практики – полегшити розуміння та інтерпретацію міжнародних користувачів. Послідовність фінансових звітів може забезпечити прозорість та досвід бухгалтера та зробити організацію авторитетною у всьому світі, що є основною метою кожного сектора. Неможливість співпрацювати з останніми загальновідомими стандартами може стати причиною перешкод у процедурах бухгалтерського обліку.

Враховуючи перелічені проблеми, можна виділити наступні ідеї їх вирішення: сортувати проблеми належним чином, проводити розслідування для просування ефективних навичок бухгалтерського обліку, зацікавлені органи влади повинні взяти на себе відповідальність заборонити корпоративному управлінню брати особисті переваги, роблячи неправильну фінансову звітність, обов'язком уряду має бути підготовка вмілого бухгалтера, який зможе ефективно досліджувати та вирішувати питання бухгалтерського обліку.

### Література

1. Lacker, DF, Richardson «Корпоративне управління, результати бухгалтерського обліку та організаційна діяльність». – 2016. – С. 963-1028.
2. Синиця Л. В. Оцінка стійкості підприємства: монографія / Л. В. Синиця. – Донецьк: Юго-Восток, 2010. – 184 с.

Дорошкевич О.Г.,  
студ.гр. ОП-33,

Національний університет «Львівська політехніка».

Науковий керівник – Ясінська А.І.,  
к.е.н., доцент кафедри обліку та аналізу

## ДОЦІЛЬНІСТЬ СТВОРЕННЯ ЦЕНТРІВ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Особливості підприємницької діяльності вітчизняних підприємств, їх багатогалузевий характер та ускладнення комунікаційних зв'язків між різними рівнями управління зумовлюють пошук шляхів удосконалення системи управління загалом. На кожному окремому підприємстві система управління є унікальною, і для практичного застосування шляхів її удосконалення необхідно врахувати багато різноманітних факторів, які прямо або опосередковано

впливають на неї. Вітчизняні і зарубіжні науковці стверджують, що одним із напрямків удосконалення системи управління є створення окремого підрозділу – центру відповідальності, який дасть змогу розподілити повноваження щодо прийняття управлінських рішень між різними рівнями, і зумовить працівників нести відповідальність за прийняті ними рішення.

Єдиного підходу до трактування поняття «центр відповідальності» у науковців на сьогоднішній день не визначено. Окремі питання теорії та методології даного поняття досліджуються у працях вітчизняних науковців, таких як: Ф.Ф. Бутинець, Ю.А. Верига, С.Ф. Голов, Г.О. Партин, А.Г. Загородній тощо. Проведений аналіз праць науковців щодо даного поняття надає змогу стверджувати, що центр відповідальності – це відокремлений підрозділ на підприємстві, що встановлює персональну відповідальність менеджера за показники діяльності, які він контролює. Залежно від сфери впливу менеджера структурного підрозділу розрізняють такі види центрів відповідальності: доходів, витрат, прибутку та інвестицій. Основною метою створення центрів відповідальності, а також ведення обліку за кожним окремим центром є можливість організувати планування, нормування та облік витрат для управління і контролю за ними. З метою визначення доцільності та ефективності діяльності центрів відповідальності попередньо складають бюджет для кожного окремого центру. Можна стверджувати, що створення центрів відповідальності висуває більш високі вимоги щодо організації працівників підприємства в частині дотримання фінансової дисципліни, виконання регламентів бюджетування, а також служить основою для мотивації та винагороди за їх досягнення. Тому функціонування системи управління за центрами відповідальності беззаперечно є доцільним.

**Євсєєв А. С.,**  
студ. гр. ЕФ-41,  
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна.  
Науковий керівник – Євсєєва О.О.,  
д.е.н., професор кафедри обліку і аудиту,  
Український державний університет залізничного транспорту.

## **СКЛАДОВІ ОБЛІКОВОГО ПРОЦЕСУ ТА ЇХ ВРАХУВАННЯ ЗА ВИДАМИ ОБЛІКУ В ОБЛІКОВІЙ ПОЛІТИЦІ ПІДПРИМСТВА**

Організація обліку на підприємстві є системою умов і елементів побудови облікового процесу з метою одержання достовірної і своєчасної інформації про господарську діяльність підприємства і здійснення контролю за раціональним використанням його ресурсів [1, с. 16].