

Гулько К.Ю.,
студ. гр. ОА-215Б,
Національний авіаційний університет.
Науковий керівник – Попович О.В.,
к.е.н., доцент кафедри обліку та аудиту

ОСНОВНІ ПРОБЛЕМИ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ

Сучасний бухгалтерський облік відіграє значну роль у багатьох способах вирішення фінансових дилем. Проте, у безперервному функціонуванні облікових процесів може виникнути багато перешкод. Серед них, на мою думку, можна виділити наступні:

1. Роль корпоративного управління. Корпоративне управління відіграє вирішальну роль у наданні можливостей для підвищення ефективності системи в організації. Це обов'язок корпоративного управління розслідувати питання щодо своєчасної фінансової звітності для ведення достовірної документації. Має існувати обмежений час для перегляду всіх звітів, щоб забезпечити точну документацію. Ці фінансові звіти можуть бути корисними для організації, а органи корпоративного управління можуть скористатися допомогою цих бухгалтерських звітів для вироблення політики щодо управління бізнесом. Нестача фінансової інформації може підштовхнути організацію до неоднозначності та збільшує ризик втрат і може стати небезпечною при розробці організаційної політики.

2. Запобігання шахрайству. Іншим питанням бухгалтерського обліку є погані облікові системи організації та внутрішні процедури. Зазвичай організації поділяються на різні відділи та команди, де кожен відділ має свої видатки. Усі підрозділи та відділи виробляють власні баланси, що складає загальну суму всіх витрат. Об'єднавши всі суми, легше виявити шахрайство та обман, продовжуючи при цьому остаточні облікові процедури. Хоча кожна організація має етичні норми, правила та професійні знання щодо виявлення шахрайства, проте, бухгалтерський облік значною мірою знижує ризик шахрайства. Саме тому організації акцентують увагу на системах контролю бухгалтерського обліку та здійснюють свою діяльність, щоб відслідковувати всі його активи та капітали. Бухгалтерський облік організував спосіб подання своїх записів, щоб усі шахрайські дії можна було уникнути, точно вказавши кожен фактор.

3. Ефективність обліку вимірювань. Іншим критичним питанням є якість бухгалтерського звіту та оцінки. Якість фінансових звітів та резюме важливо для підвищення функціональності бухгалтерського обліку. Немає сумніву, що без чіткого представлення всіх сфер фінансів очікувані показники бухгал-

терського обліку не зможуть досягти. Небагато бухгалтерських інститутів сильно наголошують на підвищенні якості фінансової звітності.

4. Зміна практики. Загальносвітова зміна стандартів бухгалтерського обліку може вплинути на процеси місцевого обліку. Мета роботи відповідно до світової практики – полегшити розуміння та інтерпретацію міжнародних користувачів. Послідовність фінансових звітів може забезпечити прозорість та досвід бухгалтера та зробити організацію авторитетною у всьому світі, що є основною метою кожного сектора. Неможливість співпрацювати з останніми загальновідомими стандартами може стати причиною перешкод у процедурах бухгалтерського обліку.

Враховуючи перелічені проблеми, можна виділити наступні ідеї їх вирішення: сортувати проблеми належним чином, проводити розслідування для просування ефективних навичок бухгалтерського обліку, зацікавлені органи влади повинні взяти на себе відповідальність заборонити корпоративному управлінню брати особисті переваги, роблячи неправильну фінансову звітність, обов'язком уряду має бути підготовка вмілого бухгалтера, який зможе ефективно досліджувати та вирішувати питання бухгалтерського обліку.

Література

1. Lacker, DF, Richardson «Корпоративне управління, результати бухгалтерського обліку та організаційна діяльність». – 2016. – С. 963-1028.
2. Синиця Л. В. Оцінка стійкості підприємства: монографія / Л. В. Синиця. – Донецьк: Юго-Восток, 2010. – 184 с.

Дорошкевич О.Г.,
студ.гр. ОП-33,

Національний університет «Львівська політехніка».

Науковий керівник – Ясінська А.І.,
к.е.н., доцент кафедри обліку та аналізу

ДОЦІЛЬНІСТЬ СТВОРЕННЯ ЦЕНТРІВ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Особливості підприємницької діяльності вітчизняних підприємств, їх багатогалузевий характер та ускладнення комунікаційних зв'язків між різними рівнями управління зумовлюють пошук шляхів удосконалення системи управління загалом. На кожному окремому підприємстві система управління є унікальною, і для практичного застосування шляхів її удосконалення необхідно врахувати багато різноманітних факторів, які прямо або опосередковано