

## **СУЧАСНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ МАЛИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ**

В умовах постійних економічних змін особливого значення набуває система управління малими підприємствами. Посилення ролі системи управління малими підприємствами стала наслідком вирішення нових завдань, які усе частіше постають перед управлінцями сьогодення. Причини необхідності появи нових підходів до управління пов'язані зі змінами в самому бізнесі:

- усе більшого значення для ефективного управління малими підприємствами набуває використання інновацій, знань, втілених в інтелектуальному продукті;
- жорсткість конкуренції призводить до активізації пошуку новітніх методів управління діяльністю підприємства [1].

Основні ознаки сучасного управління малими підприємствами характеризуються такими аспектами:

1) визначальними чинниками в управлінні стають гнучкість, адаптація до постійних змін зовнішнього середовища. Нові системи управління повинні відрізнятися від класичних динамічністю, гнучкість, здатностями не лише швидко реагувати на зміни зовнішнього середовища, а й обумовлювати їх;

2) застосування до управління ситуаційного підходу, згідно з яким організація діяльності всередині підприємницької структури є реакцією на різні впливи ззовні. Головне – ситуація, яка пливає на роботу цієї структури;

3) визнання необхідності розроблення і реалізації системи стратегічного управління фірмою. Метод стратегічного управління поєднує стратегічний підхід до постановки завдань і програмно-цільовий підхід до їх реалізації;

4) повернення бізнесу до управління організаційною культурою як системою цінностей, що їх поділяє персонал підприємства і пов'язана вона з кінцевими цілями підприємницької структури (фірми). Організаційна культура передбачає високі стандарти діяльності кожного працівника і гнучке лідерство з акцентом на особисті контакти, створення атмосфери загального залучення працівників, бажання досягти цілей підприємницької структури;

5) визначення домінуючого значення для розвитку фірми інноваційного менеджменту, основою якого є формування відповідного організаційного клімату, ініціатива співробітників, створення адекватних форм інноваційної діяльності та її стимулювання [2].

Діяльність малих підприємств має свою специфіку, яка вимагає від підприємців універсалізації знань і практичних навичок щодо ведення бізнесу та управління підприємством. Для посилення ролі системи управління малими підприємствами необхідно розробити та прийняти відповідні законодавчі акти, в яких мають бути закріплені принципи та стандарти діяльності малих підприємств.

В разі вдосконалення законодавства з питань лізингу, як основного інструменту фінансування малих підприємств міг би виступити фінансовий лізинг, як це відбулося у країнах з високим рівнем економічного розвитку [3]. Розвиток малого бізнесу та системи управління малими підприємствами сприяє вирішенню низки актуальних соціально-економічних проблем, а саме:

- формуванню середнього класу, який є основою соціально-економічних реформ, гарантом політичної стабільності та демократичного розвитку суспільства;
- створенню нових додаткових робочих місць та зниженню рівня безробіття тощо.

Отже, важливе значення у забезпеченні успішного розвитку малих підприємств відіграє надійна система управління ними.

#### **Література:**

1. *Фінансові та організаційні аспекти управління розвитком підприємницьких структур – Режим доступу: [http://www.economy.nauka.com.ua/pdf/2\\_2018/59](http://www.economy.nauka.com.ua/pdf/2_2018/59)*

2. *Підприємницькі мережі: сучасні аспекти формування і розвитку. – Режим доступу: <https://studfiles.net/preview/3009047/page:5/>*

3. *Проблеми управління персоналом на сучасних підприємствах. – Режим доступу: <http://ena.lp.edu.ua/bitstream/ntb/26185/1/3-10-17>*

**М. Савчук**

*Науковий керівник - к.е.н., асист. Вішка І.С.*

### **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ**

Без ефективної державної політики не можна ні перемогти у війні, ні подолати корупцію, ні залучити інвестиції, ні зробити економіку конкурентоспроможною на світовому ринку. Саме тому реформа державного управління визначена одним з ключових пріоритетів України. Згідно з показниками Індексу світової конкурентоспроможності Світового економічного форуму Україна посідає 130 місце серед 144 країн у категорії "ефективність уряду", 103