

Режим доступу: <https://ua.korrespondent.net/business/financial/3952574-ukrainski-startapy-za-piat-rokiv-zaluchyly-400-mln>. 4. В українських вузах можуть створювати декілька сотень стартапів щороку [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://innovationhouse.org.ua/ru/statti/v-ukraynskyh-vuzah-mogut-sozdavat-neskolko-soten-startapov-ezhegodno/> 5. Стартапи та інноваційне підприємництво у вишах [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://uteka.ua/ua/publication/Startapy-i-innovacionnoe-predprinimatelstvo-v-vuzax?from=balance.ua>.

Склярук Т.В., Рубаха Н.

Національний університет «Львівська політехніка»

ЯКІСТЬ ТРУДОВОГО ЖИТТЯ ЯК СКЛАДОВА РОЗВИТКУ ПАРТНЕРСТВА У ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЦЕСАХ

Якість трудового життя – це інтегральне поняття, яке різносторонньо характеризує рівень цілісного добробуту працівника.

На нашу думку, сучасну епоху можна охарактеризувати як еру індивідів. Серед усього потоку інформації, розвитку науки та техніки, вдосконалення та зміни політичних, економічних, екологічних процесів, на першому місці все ж стоїть людина – особистість у своїй оригінальності, що власною поведінкою дає розуміти свою важливу причетність до будь-яких змін та відповідно потребу у забезпеченні її вимог. Саме за таких умов поняття «якість трудового життя» стає на перші позиції у реалізації суспільних проектів на засадах соціально-трудова відносин загалом та формуванні даної концепції на кожному підприємстві зокрема.

До основних параметрів, які характеризуватимуть рівень якості трудового життя можна віднести: умови та організація праці; керівництво; колектив; політика розвитку працівників; матеріальне стимулювання; сфера діяльності; нормування праці та відпочинку.

У межах даних факторів проводяться дослідження, що аналізують рівень задоволеності працівників, який корелюється стосовно якості трудового життя (див. рис. 1). На даному етапі вивчення цієї проблеми перебуває на примітивному рівні, базуючись лише на малочисельних вибірках та стандартному анкетуванні. Проте, саме це і може стати поштовхом до глобальнішого дослідження проблеми, і відповідно до сприйняття її важливості та впровадження методів задля реалізації.

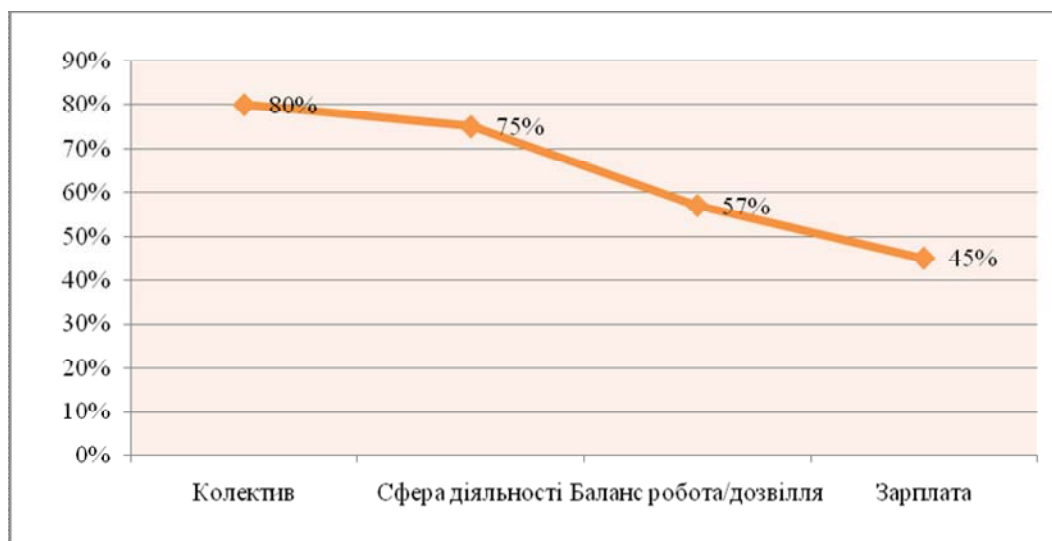


Рис.1 Рівень задоволеності українців роботою [1]

Якість трудового життя абсолютної більшості найманих працівників України потребує вдосконалення. Шляхи її досягнення для кожного підприємства формуються на основі власної стратегії розвитку, концепції корпоративної культури, адміністративно-управлінських методах та тенденціях розвитку. Проте можна виокремити загальні напрямки, що діють єдиним механізмом вдосконалення якості трудового життя, незалежно від самобутності внутрішнього середовища організації [3]: забезпечення безпеки і комфорту; підвищення участі працівників; матеріальна винагорода; відкрите спілкування; кар'єрний ріст.

Робота є невід'ємною складовою нашого повсякденного життя. У середньому ми витрачаємо приблизно третину життя на роботу, що безпосередньо впливає на загальну якість нашого життя, тому аналізована концепція стає важливим аспектом у формуванні індивіда зокрема та потенціалу суспільства в цілому.

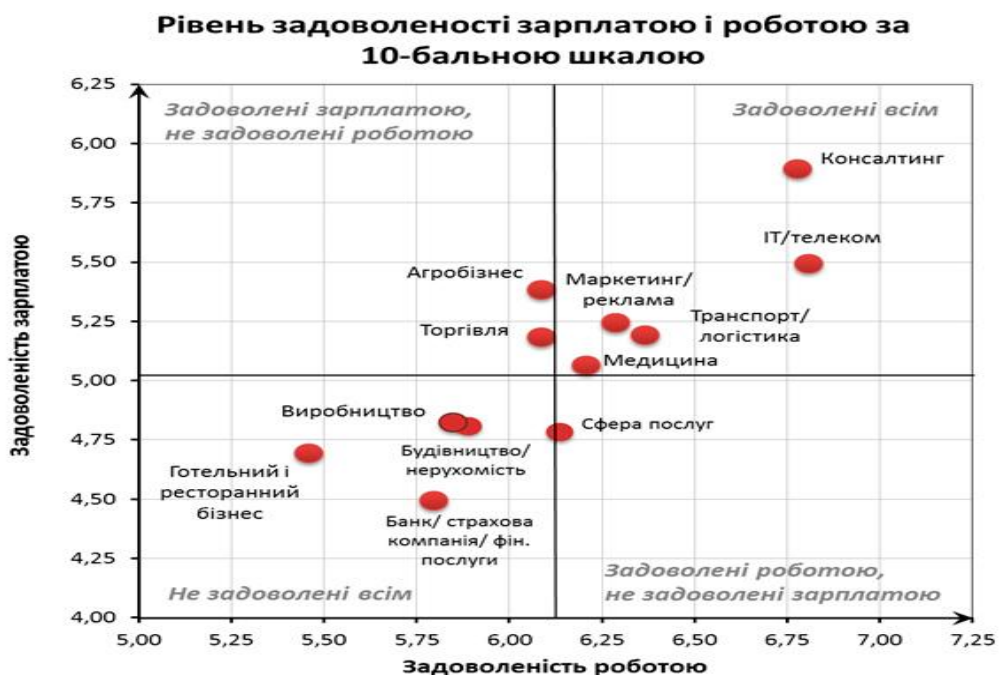


Рис. 2 Рівень задоволеності українців зарплатою і роботою за 10-бальною шкалою [2]

Отож, суспільний розвиток, корпоративний прогрес та соціальний добробут – це сукупність тих категорій, формування яких потребує удосконалення якості трудового. Слід також відмітити, що в проблемі недосконалості сфери соціальних стосунків, яка ґрунтується та методах традиційного управління, приділено недостатньо уваги людським цінностям. У нинішньому сценарії потреби та прагнення працівників стають одним з найважливіших завдань для роботодавців.

1. Чи задоволені українці своєю роботою [Електронний ресурс] Режим доступу: <http://www.nielsen.com/ua/uk/insights/reports/2015/Jobs-atisfaction-survey.html>.
2. Зарплата і робота: що влаштовує більше? [Електронний ресурс] Режим доступу: <https://www.kadrovik.ua/novyny/zarplata-i-robota-shcho-vlashtovuie-bilshe>.
3. Quality of work life [Електронний ресурс] Режим доступу: <https://www.mbaskool.com/business-concepts/human-resources-hr-terms>.