

**Костюкович О.В.**

гр. ЕП-31

Національний університет

«Львівська політехніка»

Науковий керівник – к.е.н., доцент Симак А.В.

## СЬОГОДНІШНІ РЕАЛІЇ РИНКУ ПРАЦІ

Ринок праці є найскладнішою та найдинамічнішою складовою сучасної ринкової економічної системи. Він поєднує в собі соціальні, економічні та політичні проблеми. Його стан безпосередньо залежить від економічної ситуації в країні, розвитку підприємництва та держави загалом, а також від активності населення в економічній діяльності.

На сьогоднішній час на ринку праці склалася найсприятливіша ситуація за останні три роки. Загальна кількість пропозицій роботи в квітні 2017р. порівняно з січнем 2016р. збільшилася на 45% [1]. Крім того, з квітня 2017р. традиційно зростає кількість сезонних вакансій та варіантів тимчасової роботи як для спеціалістів з досвідом роботи, так і без нього [2].

Цікавим є те, що відсоток вакансій робочих спеціальностей та домашнього персоналу зріс на 143% в 2017 році порівняно з 2016р. На 87% зросли вакансії у сфері будівництва та архітектури та на 71% у сфері готельно-ресторанного бізнесу, яка зазвичай входить у трійку лідерів за кількістю пропозицій роботи [1]. До найповільніше зростаючих за кількістю вакансій професійних сфер – увійшли наука та освіта, некомерційні організації та нерухомість.

Значна конкуренція на ринку праці спостерігається у сфері видобутку сировини: на кожен вакантну посаду тут претендують 12-13 осіб [3]. Не менш гострою є конкуренція серед працівників сфери ТОП-менеджменту. Доволі важко знайти роботу студентам та спеціалістам без досвіду роботи та трудового стажу. У переліку професійних сфер, де конкуренція найнижча, це – страхування, інсталяція і сервіс, консультування, медицина.

Але, на жаль, на сьогоднішній час українські підприємства відчувають дуже великий дефіцит працівників. Люди цілими бригадами звільняються і виїжджають закордон. Бракує робочих спеціальностей: металургів, машинобудівників, шахтарів, також не вистачає офіціантів, підсобних робітників, швачок, які масово виїхали на роботу в Польщу, Чехію, Росію. Всіх їх приваблює велика заробітна плата. А це в майбутньому може призвести до того, що українцям самим прийдеться запрошувати на роботу мешканців інших країн.

Отже, можна зазначити що сьогодні ринок праці України готовий запропонувати безліч перспектив тим, хто шукає роботу та готовий працювати. Українські роботодавці намагаються, щоб на їхніх підприємствах заробітна плата була конкурентоспроможною щодо хоча б Польщі. Також не варто забувати про філософію відомого українського мислителя Григорія Сковороди, який ввів поняття “сродної праці”, адже лише тоді коли кожен буде займатися працею яка призначена йому, можна досягти гармонії та розквіту нашої держави.

*1. ТОП-10 сфер, в яких кількість вакансій в квітні 2017 року зросла найбільше. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://tsn.ua>. 2. Хто заробляє найбільше і які чекають сюрпризи в 2017-у: ситуація на ринку праці. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ukr.segodnya.ua>. 3. Барометр ринку праці України: головні тенденції I кварталу 2017 року. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://hh.ua>.*