

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ШЛЯХОМ ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ МЕТОДІВ МОТИВАЦІЇ

В умовах існуючої ринкової системи господарювання, підприємства стоять перед необхідністю функціонувати та розвиватися у конкурентному середовищі, розширювати свою “нішу” на ринку товарів та послуг, опанувати новий тип економічної поведінки, постійно підтверджуючи свою конкурентоспроможність. У зв’язку з цим зростає роль кожного працівника у досягненні цілей підприємства, а одним з головних завдань кожного керівника стає організація праці, яка б максимально стимулювала працівників до ефективної роботи [4, с. 201].

У сучасному менеджменті все більшого значення набувають мотиваційні аспекти, адже сучасна система управління персоналом базується на тому, що люди є найважливішим економічним ресурсом підприємства, джерелом його прибутків, конкурентоспроможності та процвітання. Проте, жодна система управління не стане продуктивно функціонувати, якщо не буде розроблена ефективна модель мотивації, що спонукає персонал до досягнення особистих і колективних цілей. Оволодівши сучасними можливостями мотивації, керівник зможе удосконалити систему управління персоналом, а також значно розширити свої можливості в залученні освіченого працівника сьогодні до виконання завдань, спрямованих на досягнення цілей компанії [1, с.43].

Поняття мотивації включає в себе процес спонукання людей до праці, який в свою чергу, передбачає використання мотивів поведінки людини для досягнення цілей. Існує три види мотивації трудової діяльності: матеріальна, морально-психологічна, адміністративна [2, с.73].

Система мотивування персоналу є основою успіху організації. Щоб досягти результатів, мотивація персоналу повинна упродовжуватись на усіх рівнях управління організацією із забезпеченням взаємодії [3, с. 49].

Методи мотивації персоналу можуть бути найрізноманітнішими і залежать від спрацьованості системи стимулювання, загальної системи управління персоналом та особливостей діяльності організації. Зі свого боку, керівникам організацій легше керувати вмотивованими до діяльності працівниками. Від системи управління персоналом, залежить ефективна робота підприємства, тобто робота від керівника до робітника, і тому мотиваційний фактор відіграє таку важливу роль. До сучасних методів мотивації, що здатні підвищити ефективність системи управління персоналом, варто віднести: активне використання додаткових вмінь, здібностей, навичок співробітників; увага до творчих ідей і пропозицій працівників; створення комфортного середовища, сприятливого морально-психологічного клімату; заохочення і оцінка досягнень; поєднання матеріальних та нематеріальних стимулів; розвиток у співробітників почуття приналежності до організації; розвиток системи управління кар'єрою. Слід підкреслити, що сучасні методи мотивації розраховані на добре освічений персонал, що володіє високою самосвідомістю і свободою вибору. Це з одного боку, ускладнює систему управління персоналом, але постійне навчання і самонавчання працівників допомагає ясно розуміти поставлені перед ними завдання та цілі, а отже полегшує загальний процес управління кадрами.

Завдяки вдосконаленню процесу управління персоналом шляхом застосування методів мотивації, система матеріального і морального стимулювання праці відповідатиме наміченій стратегії бізнесу, що дозволить підтримувати мотивацію персоналу на необхідному рівні і сприятиме підвищенню економічної та соціальної ефективності роботи підприємств, підвищиться індивідуальна продуктивність праці кожного працівника та ефективність діяльності підприємств у цілому.

1. Крушельницька О.В. *Управління персоналом: навч. посіб.* / О.В. Крушельницька, Д.П. Мельничук. – 2-ге вид., перероблене й доповнене. – К.: Кондор, 2006. 2. Коломінський Н.Л. *Психологія менеджменту. Соціально-психологічний аспект.* / Н. Л. Коломінський – Київ, 2000.-143 с. 3. Олійник С. У. *Теорія та практика менеджменту персоналу : підручник* / С. У. Олійник; Нар. укр. акад. – Х. : Вид-во НУА, 2013. – 376 с. 4. Осовська Г.В., Крушельницька О.В. *Управління трудовими ресурсами: Навч. посібник.* – Житомир: ЖІТІ, 2010. – 304 с.