

АНАЛІЗ ЗМІН ЩОДО ОПОДАТКУВАННЯ ЄДИНИМ СОЦІАЛЬНИМ ВНЕСКОМ

Однією з основних умов вступу України в Європейський союз є ефективне функціонування економіки та соціальний захист населення, який базується на системі загальнообов'язкового державного соціального страхування. Тому для вітчизняних суб'єктів господарювання актуальним є аналіз нововведень в нарахуванні єдиного соціального внеску. Вищевикладене обумовило актуальність теми дослідження та його мету. Метою публікації є систематизація та узагальнення основних змін, що стосуються оподаткування єдиним соціальним внеском.

Відповідно до Закону України Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році від 24.12.2015 р. № 909-VIII, з 1 січня 2016 року внесено зміни до Закону України Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від 08.07.2010 р. № 2464-VI, а саме:

- встановлена єдина ставка ЄСВ у розмірі 22% (диференційовані ставки ЄСВ залежно від класу професійного ризику виробництва скасовано);

- максимальна величина бази нарахування ЄСВ підвищена із 17 до 25 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб. (З огляду на новий розмір прожиткового мінімуму для працездатної особи на 2016 рік максимальна величина для ЄСВ складає: з 1 січня 2016 року – 34450 грн., з 1 травня 2016 року – 36250 грн., з 1 грудня 2016 року – 38750 грн.);

- із заробітної плати (доходу) працівників не потрібно утримувати ЄСВ;

- якщо база нарахування ЄСВ не перевищує розміру мінімальної заробітної плати, то сума ЄСВ – розраховується як добуток розміру мінімальної зарплати й ставки ЄСВ;

- під час нарахування зарплати (доходів) фізичним особам із джерел за неосновним місцем праці ставка ЄСВ застосовується до визначеної бази нарахування ЄСВ незалежно від її розміру [1].

Вищеперелічені зміни, певною мірою, можна вважати позитивними, як для працівників (збільшується сума доходу, яка підлягає виплаті працівнику), так і для роботодавців (зменшуються витрати щодо нарахованого на фонд оплати праці єдиного соціального внеску). Тобто, у результаті зниження ставки єдиного соціального внеску роботодавця і скасування утримання ЄСВ із доходу працівника зменшується податкове навантаження на оплату праці.

За результатами аналізу змін, внесених до Закону України Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від 08.07.2010 р. № 2464-VI, систематизовано та узагальнено окремі нововведення що стосуються загальних засад встановлення єдиного соціального внеску.

З'ясовано, що з 1 січня 2016 року було внесено зміни, що стосуються бази та ставок оподаткування єдиним соціальним внеском. Критерії визнання платників та об'єкта оподаткування ЄСВ змін не зазнали. Незмінним залишається також порядок обчислення єдиного соціального внеску, податковий період, строк та порядок його сплати, строк та порядок подання звітності про обчислення і сплату ЄСВ.

1. Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році: Закон України від 24.12.2015 р. № 909-VIII.