

відновлення здоров'я) та професійно-психологічні (готовність та бажання працювати за обраною професією, ступінь вираження потреби в самореалізації, дисциплінованість, рівень розвитку креативних і підприємницьких здібностей та ін).

На мікрорівні надзвичайно важливо приділити належну увагу впливу на зайнятість медичних факторів. Адже відомо, що саме здоров'я є особливим детермінантом зайнятості: якщо людина має ті чи інші вади, її зайнятість може бути частковою чи специфічною. Особливо активно медичні фактори впливають на демографічну ситуацію. Цей вплив настільки сильний, що останнім часом все частіше вчені акцентують увагу на особливостях медико-демографічних процесів.

Так, наприклад, розвиток виробництва, покращення галузевої структури господарства сприяє підвищенню зайнятості населення, що є передумовою покращення його добробуту і рівня життя. В свою чергу, достатній рівень життя населення підвищує його економічну активність і сприяє зростанню економіки. Проте, з іншої сторони, підвищення добробуту населення може призвести не до збільшення зайнятості, а до її зменшення, оскільки в таких умовах для підтримання того ж рівня життя буде достатньо, щоб в сім'ї працювало вже менше її членів (два замість трьох чи один замість двох, наприклад, робота тільки голови сім'ї). Тому підвищення економічної активності населення, підвищення рівня його зайнятості переважно відбуватиметься за рахунок дії мікрофакторів, зокрема, пропаганди та подальшого усвідомлення престижності окремих професій, вивчення та врахування індивідуальних потреб працівників, стимулювання їх ініціативності, підприємливості, бажання працювати. Чим більш доступнішою та якіснішою буде освіта, тим більш компетентними будуть майбутні спеціалісти, тим більше намагатимуться вони застосовувати отримані знання під час навчання на практиці і шукатимуть гідне місце роботи. Проте, якщо середній рівень заробітної плати по галузі чи професії буде низьким, то вони або шукатимуть інші джерела доходу, або будуть змінювати професію, або шукатимуть роботу за кордоном. Тобто проявляється взаємозв'язок економічних, соціальних і демографічних чинників.

1. Крисько В. Ф. *Аналіз зайнятості та використання трудових ресурсів у сільському господарстві* / В. Ф. Крисько // *Облік, контроль і аналіз в управлінні підприємницькою діяльністю : VII міжнародної науково-практичної конференції (Черкаси, 14-16 квіт. 2010 р.)*. – Черкаси : ЧДТУ, 2010.

2. *Прожитковий мінімум потребує не ліквідації, а термінового перегляду* / Бізнес-портал Луцька. – Режим доступу : [http://toplutsk.com/biznews-news\\_4783.html](http://toplutsk.com/biznews-news_4783.html).

**Ivanytska N.**

Assistant Professor of Department of Theoretical and Applied Economics

**Ryabichina Y.**

Student of group MA-14

Lviv Polytechnic National University

## **SOCIAL PROBLEMS OF MIGRATION IN UKRAINE**

Tendency of migration in Ukraine and world have been popular for last 10 years and especially today. People choose other countries to work study and live because they are not sure of safety, policy or economics.

Young specialists cannot find in Ukraine enough opportunities. They are dejected with low salary and with unstable policy situation. 91% of Ukrainian specialists, high educated, want to emigrate or find ways for working abroad. European countries, USA, Canada and Australia are known as the best countries for emigrate processes [1].

The negative point of migration is that the most employable workers become emigrants. In 2014-2015 in the country held numerous inside -migration of people from areas of fighting of the East of our country to other regions of Ukraine.

The negative consequences of emigration are:

- Violation of family relationships, if one spouse stays abroad;
- No ability to control their own children in the event that both parents have gone abroad;
- Worse health of workers, who returned to Ukraine; because workers had no social benefits in illegal employment;
- «Outflow» intelligent young people, because of the inability of the country to find jobs in their field or the loss of skills of the labour abroad when people didn't work on the specialty;
- Migrant – workers remit some part of money to their relative but they are not converted into investments by unfavourable investment climate [2].

According to this, the bigger part of Ukrainian intelligentsia, professionals and future important workers emigrate, leaving Ukraine in the bad situation. As the most part of high qualified or future high qualified population so country stays without economy profit that country gets with the employees` work.

There is a problem of moral rejection of foreign workers, especially if they differ in ethical or religious values.

Especially painful is the threat of terrorism among migrants from east. There isn't one opinion about immigration influence on crime aspect. But nowadays this question is becoming a new vision, especially in a series of attacks in European countries by immigrant so-called Islamic State. So many countries are afraid of receiving migration from Syria. And maybe because of the problem of terrorism is so hard to get Ukraine visa-free regime with European Union.

To combat these problems government should:

- pay attention on unemployment;
- give work for all university graduates;
- improve non-state security and solve the problem of employment of internal displaced persons;
- improve the labour' legislation.

1. *Ponad 90% molodykh ukrainciv khochut' «zvalyty» za kordon.* [Online]. Available: <http://tsn.ua/ukrayina/ponad-90-molodih-ukrayinciv-hochut-zvaliti-za-kordon.html>

2. *Naslidky miznarodnoyi migratsiyi naseleennya Ukrayiny ta polityko-upravlins'ki diyi shchodo yikh vregulyuvannya.* [Online]. Available: <http://www.niss.gov.ua/articles/562/>

**Janiszewski Adam**

University of Economics in Katowice

## **ORGANIZATIONAL BOUNDARIES AND THEIR IMPACT ON PROCESSES OF KNOWLEDGE TRANSFER**

As examples discussed in literature show however useful some decisions as to e. g. merging productive activities in different areas of given industry [1, p. 501: Porac et al. 1995] or concerned with hiring outsiders [1, p. 501: Siggelkow 2001] appear to be because of efficiency criterion, they all can fail. This is due to some affects that while to be discussed require that often adopted legal view on organizational boundaries in which boundaries are determined by the efficient locus of transactions is extended [1]. We need to become aware that there is also possible to take a more holistic view and to claim that workers in order to