

СЕКЦІЯ 5. ВПЛИВ ГЛОБАЛЬНИХ ПОЛІТИЧНИХ, СОЦІАЛЬНИХ ТА ЕКОЛОГІЧНИХ ПРОБЛЕМ НА ЕКОНОМІЧНІ ПРОЦЕСИ В ДЕРЖАВІ

Ангелко І.В.

к.е.н.

Національний університет «Львівська політехніка»

ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ НА ФОРМУВАННЯ МІЖНАРОДНОЇ БЕЗПЕКИ

В сучасних умовах господарювання, дедалі більший вплив на міжнародну безпеку, як і на національну безпеку окремих країн, здійснюють процеси глобалізації. Власне, вони визначають основні тенденції розвитку світової економіки, призводять до суттєвих змін у міжнародному безпековому середовищі, яке стає більш динамічним та суперечливим.

У цілому, під впливом постійних глобальних трансформацій відбуваються кардинальні перетворення у міжнародній системі, збільшується рівень її відкритості, що «породжує» нові безпрецедентні можливості і водночас формує нові виклики та загрози безпеці на глобальному, регіональному та національному рівнях. Разом з тим, в процесі глобалізації, розширюється і склад учасників міжнародного політичного процесу. Так, поряд з національними державами на світовій арені функціонують міжнародні об'єднання, організації та інші недержавні інститути, які займають ключові позиції у вирішенні широкого кола питань з проблем міжнародної безпеки.

Власне, у сучасній світовій практиці, міжнародну безпеку розглядають як стан міжнародних відносин, при якому створюються умови, необхідні для існування та функціонування держав при забезпеченні їх повного суверенітету, політичної та економічної незалежності, можливості опору військово-політичному тиску та агресії, їх рівноправних відносин з іншими державами. При цьому, виділяють три головні способи забезпечення міжнародної безпеки [1, с. 12]:

- стримування потенційної агресії або інших небажаних дій за допомогою різноманітних засобів тиску;
- покарання агресора або порушника міжнародної безпеки застосуванням проти нього тих чи інших практичних засобів та шляхів впливу або комплексного їх поєднання;
- політичний процес, який передбачає сукупність будь-яких політичних зусиль, дій або переговорів, спрямованих на досягнення стабільності та запобігання виникненню будь-яких конфліктних ситуацій.

Основними ж глобалізаційними загрозами міжнародній безпеці, в сучасних умовах, виступають невирішені конфлікти, які дуже часто посилюються непередбаченою політикою авторитарних режимів і «неспроможних» держав, діяльність або бездіяльність яких прямо чи опосередковано сприяє формуванню конфліктогенного середовища, сприятливого для розвитку осередків екстремізму та тероризму [2, с. 85]. Як відомо, ці конфлікти можуть походити зі сфери, що не контролюється окремими державами, а формуються позадержавними суб'єктами (інститутами), які внаслідок глобалізаційних процесів набувають міжнародної ваги, і в цілому, прагнуть впливати на політику окремих держав.

Таким чином, трансформація економічних відносин під впливом глобалізаційних процесів породжує низку загроз міжнародній безпеці, вирішення яких потребує формування більш гнучких систем безпекової взаємодії, здатних швидко та ефективно реагувати на глобалізаційні зміни, протидіяти їх викликам та загрозам, конфліктам та суперечностям. Власне вирішення даного питання потребує

об'єднання зусиль більшості членів світового співтовариства та визначає інтенсивний розвиток політичного та силового співробітництва у цій сфері

1. *Міжнародне безпекове середовище: виклики і загрози національній безпеці України.* – К.: НІСД, 2013. – 64 с.

2. *Івашов М.Ф. Виклики і загрози епохи глобалізації / М.Ф. Івашов // Наукові праці.* – 2012. – Вип. 174. – Том 186. – С. 84-88.

Бала О. І., Бала Р.Д.

к.е.н., доц.

Національний університет «Львівська політехніка»

МОЖЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ МОДЕЛІ РОЗВИТКУ КЛЮЧОВИХ НАВИКІВ У СПІВРОБІТНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА

У провідних коучингових школах використовують чимало інструментів розвитку, для вітчизняних підприємств пропонуються окремі елементи, за винятком наставництва, із моделі розвитку у співробітників ключових навиків, запропонованої Е. Г. Горшковою та О. В. Бухарковою [1]. Згідно даної моделі коучинг на підприємстві реалізується за 6 етапів. Опишемо коротко кожен із них [1].

Етап 1. Впровадження нового навика. На даному етапі коуч-наставник повинен здійснити збір та обробку інформації про працівника. Коуч оцінює інформацію про трудові відносини працівника, умови праці, показники трудової діяльності.

Етап 2. Опір змінам, вибір характерної трудової діяльності працівником. Даний етап характеризується тим, що коуч досліджує можливі причини здійснення працівником опору, попереднього досвіду впровадження змін, успіхів та невдач при їх реалізації. Також на даному етапі коуч-наставник повинен розробити дві типові інструкції (коротку і розширену) по впровадженню програми розвитку конкретного навика працівника. Власне цей аспект ми відносимо до недоліків, оскільки коучинг передбачає розроблення користувачем коучингу самостійного плану свого розвитку.

Етап 3. Застосування навика на рівні розвитку. Обов'язковим елементом даного етапу є врахування коучем страху можливих невдач працівника, який впроваджує та розвиває нові навика. На даному етапі здійснюється зворотній зв'язок між учасниками коучингового процесу. Коуч описує переваги, які отримає користувач від розвитку конкретного навика та здійснює контролювання за застосуванням працівником розвинутого навика.

Етап 4. Пошук можливих варіантів застосування розвинутого навика. Цей етап передбачає підведення підсумків проведеного навчання та розроблення цілей щодо застосування розвинутого навика та визначення вигод працівника від конкретних областей його застосування.

Етап 5. Самоаналіз. Передостанній етап моделі згідно якого коуч повинен навчити працівника самостійно оцінювати свою діяльність та мотивувати працівника до удосконалення своєї професійної діяльності.

Етап 6. Професійне володіння набутим навиком. Даний етап є завершальним і створює можливості працівнику який пройшов навчання самостійно передавати отриманий досвід.

Проаналізувавши даний інструмент можемо зазначити, що в основному увагу зосереджено на визначенні дій коуча на конкретному етапі коуч-наставництва. Окрім – цього, враховуючи те, що ми встановили відмінності між коучингом та наставництвом, то ми рекомендуємо для застосування окремі аспекти даної моделі без використання