

Таким чином, доцільне використання непрямого методу складання Звіту про рух грошових коштів полегшує роботу бухгалтерів, при цьому надає всім користувачам можливість аналізувати грошові потоки підприємства.

Література

1. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 7 (МСБО 7): Звіт про рух грошових коштів [Електронний ресурс].– Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua>;
2. Н(С)БО 1 “Загальні вимоги до фінансової звітності” [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua/go/z0336-13;
3. Сучасний бухгалтерський облік, аналіз і аудит: галузевий аспект : колективна монографія у 2 т. / за ред. П.Й. Атамас. – Дніпропетровськ : “Герда”, 2013. – Т. 1. – 358 с.;
4. Шубіна С.В., Босих А.Ю. Проблематика заповнення звіту про рух грошових коштів та шляхи її вирішення // Науковий журнал “Молодий вчений”. – 2014. - № 4 (07). – С. 142 – 145;
5. Курило Г.М. Щодо пошуку стратегії конвергентності в обліку та фінансової звітності: концептуальний підхід // Вісник Донецького університету економіки та права. – 2013.- № 1. – С. 95- 100;
6. Теслюк В.М., Дегтяренко А.В. Складання звіту про рух грошових коштів // Вісник Сумського НАУ. Серія: Фінанси і кредит. – 2011. – № 1(30). – С.127-131;
7. Корягін М.В., Височан О.С. Звіт про рух грошових коштів: вітчизняний та міжнародний підходи // Проблеми економіки та управління. – 2003. – № 484. – С.104–109.

Мазурок М. С.,

студ. гр. ОА-34,

Національний університет “Львівська політехніка”.

Науковий керівник – Микитюк Н. О.,

к.е.н., доцент кафедри обліку та аналізу

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ БЮДЖЕТУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

В сучасних умовах функціонування підприємств, які характеризуються ростом інфляції, нестабільністю економіки та високою конкуренцією, суб'єкти господарювання повинні шукати більш ефективні методи управління фінансово-господарською діяльністю. Одним з цих методів є бюджетування – це ефективний інструмент фінансового менеджменту, який забезпечує узгодження діяльності структурних підрозділів підприємства з метою досягнення поставленої цілі. Система бюджетування базується на розробці і здійсненні контролю виконання планів підприємства.[1]

Процес управління потоками грошових надходжень являє собою постійний моніторинг впливу різноманітних об'єктивних і суб'єктивних чинників, які призводять до виникнення трьох ситуацій:

- 1) виплати перевищують надходження підприємства на певний період;
- 2) надходження перевищують виплати, що може призвести до надлишкової ліквідності;
- 3) збалансованість потоків платежів забезпечує стан фінансової рівноваги, який дозволяє підтримувати оптимальні умови ефективного та раціонального господарювання [2].

Існуючі системи управління витратами більшості підприємств значною мірою орієнтовані на рішення короткострокових і поточних задач, а от розробка системи бюджетування дозволяє не лише визначити орієнтири цього розвитку, досягти спільності розуміння задач структурними підрозділами підприємства, але і створити надійну і гнучку систему управління витратами, спрямовану на рішення питань бюджетної, кредитної, інвестиційної політики, управління фінансовими потоками, доходами, витратами, оцінки результатів своєї діяльності.

У загальному вигляді програму заходів щодо мінімізації витрат може бути розроблено за двома напрямками, це – зниження витрат при запланованому рівні виробництва та підвищення прибутковості підприємства при запланованому рівні витрат.

Таким чином, процеси планування, аналізу і складання бюджетів на підприємствах зливаються в єдиний оперативний комплексний процес управлінських дій, а, відповідно, консолідований бюджет підприємства – в оперативну фінансову модель діяльності на поточний рік.

На даний момент процес бюджетування набирає популярності в Україні, оскільки створюються консалтингові компанії, які надають послуги створення бюджету для інших підприємств. Проте є й проблеми при створенні бюджетів, такі як: довгий процес створення планів для бюджетів, узгодження бюджетів, обмін даними між відділами, недостатнє інформативне забезпечення тощо.

Впровадження процесу бюджетування на підприємствах дозволить:

- розподіляти і використовувати ресурси, оптимізувати витрати по підприємству і впроваджувати оперативний контроль за постійними і змінними витратами;
- покращувати платоспроможність підприємства на основі ефективного управління грошовими потоками;
- підвищувати якість та оперативність прийняття управлінських рішень;
- узгоджувати, координувати дії окремих підрозділів і відділів підприємств, а також напрямків діяльності для досягнення поставлених глобальних завдань [3].

Отже, можна зробити висновок, що бюджетування необхідне для подальшого економічного розвитку підприємств. Це допоможе раціонально використовувати власні ресурси, контролювати змінні та постійні витрати і відповідно оптимізувати їх структуру, впровадити контроль за підрозділами, ефективно розподіляти завдання задля досягнення цілей підприємства.

Література

1. Іщенко Н.А. Організація бюджетування в системі фінансового планування на підприємстві [Електронний ресурс] - Режим доступу file:///C:/Users/lenovo/Desktop/Npkntu_e_2011_19_44.pdf; 2. Єрешко Ю.О. Бюджетування – інструмент оптимізації грошових потоків підприємства [Електронний ресурс] - Режим доступу http://economy.kpi.ua/files/files/20_kpi_2010_7.pdf; 3. Бугас Н.В. Бюджетування як ефективний інструмент управління витратами / Бугас Н.В. // Бізнес-інформ. – К. – 2012 [Електронний ресурс] - Режим доступу file:///C:/Users/lenovo/Desktop/binf_2012_5_54.pdf

Рябкова О.В.,

асистент кафедри обліку та аналізу,
Національний університет “Львівська політехніка”.

Науковий керівник – Яремко І.Й.,
д.е.н., професор кафедри обліку та аналізу

КІЛЬКІСНІ АСПЕКТИ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Необхідність забезпечення сталого розвитку підприємства та результативності його діяльності в сучасних динамічних умовах вимагає адекватного та своєчасного реагування за допомогою моніторингових систем, що не можливо без оцінювання показників результативності діяльності підприємства.

Для оцінювання інтегрального показника результативності діяльності підприємства, оцінка якого суб’єктивна, використовують особливий тип порядкової шкали – вербально-числовий, особливість якого полягає в тому, що він дає змогу виміряти ступінь інтенсивності суб’єктивної властивості [1]. Вербально-числова шкала являє собою словесний опис виділених градацій та відповідні їм числові значення. Для диференціації інтегральної оцінки результативності підприємства пропонуємо використати вербально-числову шкалу Харрінгтона [2], яка є універсальною та встановлює