

system. Undoubtedly, Ukrainian economy remains under the influence of old mistakes and shortcomings, and so far all privatization goals have not been achieved, because there was no clear strategy, expenditures were inefficient, enterprises were forced to bankrupt for redemption, and the privatization model remained unfulfilled.

1. Хохлов М.П. *Основи економіки роздержавлення і приватизації*: навчальний посібник. Харків: Вид. ХНЕУ, 2008. 96 с.

2. Чухно А.А., Юхименко П.І., Леоненко П.М. *Сучасні економічні теорії*: підручник. 2007. 878 с.

**Митрофанова А.С.**

к.е.н.

**Коробенко А.С.**

студентка

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

## **CURRENT PROBLEMS OF STATE POLICY OF EMPLOYMENT IN UKRAINE**

In our time, the problem of unemployment is becoming widespread. The reasons for such a situation on the labor market can be as follows: economic competition, in particular in the labor market; divergence of demand and supply of labor according to occupations, specialties; decline in production; collapse of production in traditional industries, closure of technically backward enterprises.

The purpose of this work is to analyze employment policy in Ukraine and its effectiveness, as well as to identify possible measures to improve it.

Unemployment is a complex social and economic phenomenon characterized by the fact that part of the able-bodied population wants, but can not find the job they can perform, which is connected with excess of labor supply over demand. According to statistics, unemployment rate in Ukraine in 2018 was 9,7%. For comparison, level of unemployment in the USA in 2018 was 3,8%. In our country there are two main problems of unemployment, namely: the mismatch of the vacancy profile with expectations of Ukrainians looking for work and the lack of vacancies regarding the number of job seekers. Let's consider both of these problems.

1) Nowadays, labor market requires more and more skilled specialists in the field of blue-collar jobs (turners, millers etc.). However, their prestige and popularity have now been lost. To solve this problem it is necessary to begin with the psychological adjustment of the population. People should be aware that the demand for qualified marketing consultants or lawyers is much less than the supply on labor market. A large number of jobs in specialties related to production remain unoccupied. However, changes in the public consciousness occur quite slowly. 2) Emergence of new vacancies contributes to the increase in production, which leads to need for expansion of the company and need to involve new specialists in production process. Job vacancies also appear in the event of dismissal of specialists from their previous jobs, while leaving a vacant place that company tries to fill. However, there is such a situation on the market, when employment opportunities become less, therefore the level of layoffs is reduced, that is, the number of vacancies becomes less. Nevertheless, lack of jobs and discrepancy between labor demand and labor supply remain the main reasons for unemployment in Ukraine [1, 2].

For improving state policy of employment in Ukraine the following way can be proposed: to reduce the term (duration) of the working day. For example, now one worker works at a higher rate, occupying the workplace of another potential worker. Two decades ago, Jeremy Rifkin has already proposed reducing working hours without reducing wages. This idea was supported by legislative adoption of a 35-hour working week in France and Italy. However, the first and extremely important step towards qualitative changes in employment should be ensuring a fair remuneration for work in the form of competitive wages. Particular attention should be paid to motivation of

training specialists for blue-collar jobs. System actions of the state for implementation of favorable innovative, tax and credit policy, removal of regulatory barriers are also needed.

1. Данилишин Б.М. Как побороть безработицу в Украине. 2017. URL: <https://nv.ua/opinion/danylyshyn.html>.
2. Новак І.Д. Стратегія зайнятості України: якими мають бути орієнтири? 2017. № 43-44. URL: <https://dt.ua/author/irina-novak>.

**Мізіук І.Я.**  
студентка  
**Бондаренко Л.П.**  
к.е.н., доцент

Національний університет «Львівська політехніка»

## **ЕНДАУМЕНТ ЯК ДЖЕРЕЛО ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ**

На сьогоднішній день сфера освіти є однією з пріоритетних сфер економіки, яка здатна забезпечити довгострокове економічне зростання і конкурентоспроможність на світовій арені. Тому в умовах формування ринкових відносин при зниженні обсягів державного фінансування навчальних закладів та загострення конкуренції на ринку освітніх послуг виникає необхідність розвитку альтернативних джерел фінансових надходжень. Одним із таких джерел сьогодні є ендаумент.

Ендаумент – це капітал некомерційної організації, сформований шляхом здійснення грошових пожертв і переданий нею в довірче управління компанії для отримання доходу, котрий надалі буде використовуватись для здійснення основної діяльності. Ендаумент наповнюється переважно за рахунок благодійних пожертвувань. При цьому на реалізацію цілей організації спрямовуються не пожертвування донорів, а дохід від сформованого донорами капіталу. При цьому донори мають право чітко вказувати, на що може бути витрачений отриманий фондом дохід [1].

Ендаумент-фонд має право вкладати свої кошти з метою отримання прибутку, але зобов'язаний спрямовувати увесь отриманий дохід на підтримку тих організацій, для яких він був створений. При цьому одержувачем доходу може виступати як одна, так і декілька установ.

Відмінною ознакою ендаумента від звичайної благодійної організації є цільовий характер його діяльності (як правило, ендаумент створюється для підтримки якоїсь однієї організації, наприклад, певного університету) і напрямленість на одержання доходу шляхом інвестування коштів.

Ендаумент покликаний забезпечувати:

- часткову незалежність від разових пожертвувань та інших добровільних надходжень;
- фінансову стабільність за допомогою отримання гарантованого доходу;
- формування довготривалого джерела фінансування певної некомерційної діяльності.

Значною перевагою ендаумента є прозорий характер його діяльності. Оскільки кошти ендаумента можуть бути направили лише в ту організацію, для якої він утворений, то його неможливо використовувати для мінімізації оподаткування.

Середня прибутковість інвестицій ендаумент-фондів становить близько 7-12% річних, розмір виплат на основні цілі діяльності фонду – близько 5% від суми його активів, приблизно одна друга доходів йде на реінвестування. Частина реінвестованих коштів поглинається інфляцією, що при ефективному управлінні цільовим капіталом забезпечує річний приріст активів в межах 4-5% у реальному вираженні [2].

Перший ендаумент-фонд в Україні було утворено при Інституті міжнародних відносин КНУ ім. Т.Г.Шевченка у квітні 2013 року на базі Благодійної організації «Фонд розвитку Інституту міжнародних відносин». Метою фонду стало забезпечення фінансової стабільності