

ОСОБЛИВОСТІ ТЕХНОЛОГІЧНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ

Технологічний розвиток підприємства набуває різноманітних форм, які мають відображати відповідні стадії процесу розвитку виробничого потенціалу та забезпечувати просте та розширене відтворення основних засобів підприємства [1]. Із сукупності форм технологічного розвитку доцільно виокремлювати такі, що спрямовані, з одного боку, на підтримку існуючого технологічного потенціалу підприємства, а з іншого — на його якісне нарощування та структурне удосконалення.

Зважаючи на вирішальну роль технології для конкурентоспроможності підприємства, окремою проблемою є визначення перспективних напрямів його технологічного розвитку. З цього погляду важливим є врахування імовірності технологічного розриву підприємства із зовнішнім середовищем, що є особливо ризикованим для підприємств технологічного типу, домінантою розвитку яких є технологія в широкому розумінні. Згідно типології, що представлена на рис. 1., технологія є домінантою розвитку підприємств, сфера діяльності яких безпосередньо пов'язана з виробництвом наукомісткої продукції та засобів виробництва. Звідси показники загального розвитку такого підприємства обумовлені результативністю та ефективністю впровадження технологічних інновацій.

Домінантою розвитку підприємств кон'юнктурного типу вважаємо не стільки технологічні інновації, скільки ефективне використання існуючих галузевих технологічних стандартів, що є характерним для виробників товарів та послуг кінцевого споживання. Для підприємств комерційного типу технологія як спосіб створення продукту взагалі має опосередковане значення: домінантою розвитку торгово-посередницьких компаній є ефективна організаційно-економічна діяльність.

типи підприємств за домінантою розвитку		
<p>Технологічний тип: показники розвитку обумовлені результативністю та ефективністю впровадження технологічних інновацій. <i>Сфери діяльності:</i> виробництво засобів виробництва, наукомісткої продукції</p>	<p>Кон'юнктурний тип: показники розвитку обумовлені ефективністю використання галузевих технологічних стандартів. <i>Сфера діяльності:</i> виробництво продукції кінцевого споживання</p>	<p>Комерційний тип: показники розвитку обумовлені ефективністю організаційно-економічної діяльності. <i>Сфера діяльності:</i> торгівля та посередництво</p>

Рис. 1. Типологія підприємств за ознакою «домінанта розвитку»

Примітка: складено автором

В умовах інноваційної економіки визначення напрямів технологічного розвитку підприємств обумовлене впливом цілою низки об'єктивних факторів, що характеризують особливості сучасних умов господарювання [2]:

- загострення конкуренції у первинному секторі економіки, який володіє ресурсними (технологічними) перевагами;
- загострення конкуренції на внутрішньому ринку продуктів вторинного сектору, яке обумовлене високою ціновою еластичністю попиту;

- зменшення життєвого циклу продукту в наукомістких видах економічної діяльності, пов'язане як із значною зміною попиту, так і з швидкістю нововведень у виробників;
- висока цінова еластичність попиту в наукомістких галузях, які виробляють інноваційні товари.

1. Федонін О.С. *Розвиток підприємства // Економіка підприємства: підручник / [М.Г. Грецак, В.М. Колот; О.Г. Мендрул та ін.]; за заг. та наук. ред. Г.О. Швиданенко; вид. 4-те, перероб. і доп. / О.С. Федонін — К.: КНЕУ, 2009. — С 685-802*

2. *Теория инновационной экономики / под. ред. О.С. Белокрыловой – М.: Феникс, 2009. – 376 с.*

Карковська В.Я.

к.е.н.

Національний університет «Львівська політехніка»

СУТНІСТЬ СКЛАДОВИХ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ І ОРГАНІЗАЦІЙ

Кадрова безпека є складовою частиною системи загальної безпеки організації поряд з іншими складовими – фінансовою, силовою, інформаційною, техніко-технологічною, правовою, екологічною, інвестиційною та ін. Головною метою забезпечення кадрової безпеки організації є досягнення максимальної стабільності її функціонування, а також створення основи і перспектив зростання для виконання її цілей незалежно від об'єктивних і суб'єктивних факторів впливу (негативних впливів, чинників ризику). Забезпеченні відповідного рівня безпеки є вкрай необхідним для організацій будь-якої форми власності, зокрема, для державних органів влади. На процес забезпечення кадрової безпеки в державній сфері впливає досить багато факторів.

При вдосконаленні кадрової безпеки в державній сфері слід усвідомити, що для досягнення найбільшого ефекту необхідно не тільки виявити проблему і знайти шлях її вирішення, а також систематизувати та відобразити принцип зміни процесів. Це дасть можливість простежити загрози, які періодично проявляються та розробити програми протидії загрозам.

Забезпечення кадрової безпеки державних органів влади включає в себе як мінімум три основні складові, такі як: прийняття на службу, лояльність і контроль.

Для забезпечення кадрової безпеки державним органам і організаціям слід проводити більш ретельні перевірки кандидатів на посади (наприклад перевірка кандидата на можливість зв'язків із кримінальними структурами, з якими комерційними організаціями кандидат або його родичі співпрацюють, рівень доходів кандидата та його найближчих родичів, ділова репутація тощо).

Лояльність проявляється через зв'язок співробітника з організацією, що базуються на ціннісних нормах, прийнятих співробітником і відповідності їх вимогам організації. Робота викликає у лояльних співробітників задоволеність змістом роботи, що виконується в організації, відчуття уваги і турботи з боку організації, задоволеність своєю кар'єрою в організації, впевненість в доцільності тривалої роботи в даній організації.

Складова контролю полягає у формуванні комплексу заходів, встановлених для персоналу і містяться, наприклад, в положеннях, які об'єднують обмеження, режими, технологічні процеси, оціночні, контрольні та інші операції. Це комплекс безпосередньо спрямований на ліквідацію можливих загроз. Як правило, ключова роль в процесі контролю відводиться службі безпеки або іншим підрозділам і в меншій мірі службі персоналу.

Формування професійно підготовленого апарату державних органів влади та організацій, здатного до постійного та динамічного розвитку, правомірно вважається одним