

З урахуванням вищевикладеного матеріалу можна зробити такі **висновки**. В Німеччині (як і в інших розвинених країнах світу) накопичено значний позитивний досвід організації пасажирських перевезень. Проте, сліпе використання зарубіжного досвіду може не забезпечити очікуваний позитивний ефект, оскільки в Україні наявна інша соціальна та економічна ситуація. Тому перш ніж використовувати надбання світової науки та практики, необхідно їх адаптувати до наших реалій. На окрему увагу заслуговують питання організації пасажирських перевезень населення різними видами транспорту, підвищення екологічності транспортних засобів, а також надання пільг окремим верствам населення (передусім, студентів та інвалідів). Подальші наукові розвідки мають бути присвячені розробці рекомендацій, спрямованих на розвиток пасажирських перевезень.

1. *Громадський транспорт у Німеччині*. URL: <http://ukrainskagazeta.de...>
2. *Мюнхен – тарифные зоны общественного транспорта*. URL: <https://all-around-germany.de/staedte/munchen/transportnaja-sistema/tarifnye-zony.html>.
3. *У Німеччині громадський транспорт стане безкоштовним*. URL: <https://glavcom.ua/news/u-nimechhini-gromadskiy-transport-stane-bezkoshtovnim-473691.html>.

Мірзосва Д.Р.

студенка гр. МА-34

Пшик-Ковальська О.О.

к.е.н., доцент каф. ММП

Національний університет «Львівська політехніка»

ДІАГНОСТИКА РУШІЙНИХ СИЛ ВПЛИВУ НА ТРУДОВУ ЕМІГРАЦІЮ В УКРАЇНІ

Глобалізація створює сприятливі умови для зближення національних економік, що передбачає інтенсифікацію руху факторів виробництва, зокрема і робочої сили. Проблема трудової еміграції залишається актуальною для України, враховуючи євроінтеграційні процеси, які можуть значно посилити міграційні процеси. На фоні демографічної кризи та необхідності розширення виробництва явище трудової еміграції населення призводить до поглиблення економічного спаду в економіці. Економіка України потребує не лише збільшення обсягів, а й рівня інноваційності виробництва. Тому постає питання про формування такої робочої сили, яка буде здатна втілювати різні етапи інноваційного процесу.

Згідно з теорією міжнародної міграції притягування-виштовхування Е. Лі існують фактори які притягують та виштовхують мігрантів, у різних сферах: економічній, соціальній, екологічній та політичній [1]. Розглядаючи трудову еміграцію в Україні доцільно проаналізувати фактори «виштовхування» та виокремити найбільші з них у кожній сфері (рис.1).

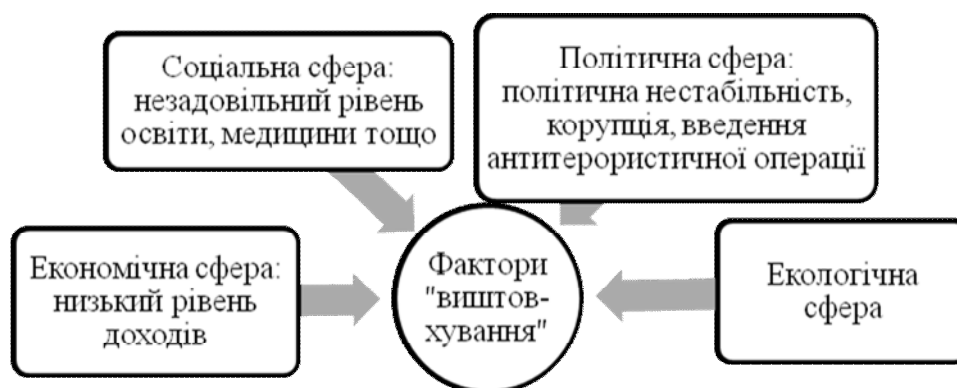


Рис.1. Основні фактори «виштовхування» в Україні (сформовано на підставі [1])

Головною проблемою в економічній сфері є низький рівень доходів населення на фоні зростаючої інфляції. Низький рівень доходів посилює проблеми соціальної сфери – недосконала система освіти, медицини та суспільних благ. Політична нестабільність, високий рівень корупції, введення антитерористичної операції поглиблюють загальну кризу в Україні. Екологічна сфера є відносно сприятливою, оскільки рівень забруднення довкілля є незначним. Враховуючи зростаючу частку саме трудової міграції можна зробити висновок, що визначальний вплив на рішення населення України емігрувати має економічна сфера.

Для запобігання трудовій еміграції мають бути створені макроекономічні програми, які включатимуть комплексні заходи з підвищення рівня життя населення. Важливим аспектом має стати підвищення інноваційності виробництва, що сприятиме оптимізації та модернізації виробничого процесу, появі нових робочих місць та підвищенню заробітних плат. З підняттям рівня життя населення відбудеться налагодження інших сфер життя.

1. Everett S. Lee. A theory of migration (1966), Demography, Vol. 3, No. 1, pp. 47-57.

Млічко Н.Р.
студентка гр. МОР-42
Кулиняк І.Я.
к.е.н., доцент

Національного університету «Львівська політехніка»

ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ МЕНЕДЖЕРА

У сьогоденні багато підприємств все більше усвідомлюють важливість ведення бізнесу з точки зору впливу на психологічному рівні на споживачів та партнерів, оскільки рівень моральної та психологічної культури має здатність розвивати бізнесові відносини та відносини в організаціях. Культура психології бізнесу є дуже важливою умовою успішного ведення бізнесу.

Особлива роль в ділових відносинах належить особистості керівника, менеджера. На даний час існує потреба в підготовці менеджерів, керівників високого професійного рівня, здатних розвивати бізнесові відносини та відносини в організаціях на цивілізованій основі, яка значною мірою, визначається психологічною культурою, етичною культурою та рівнем культури особистості в цілому [1].

Бізнес є дуже особливим видом діяльності, який висуває до психічних властивостей людини різноманітні вимоги, зокрема людина повинна володіти надзвичайною активністю, чудовим мисленням, відчуттям становища на ринку, хорошими комунікативними якостями тощо, які саме і обумовлюють ефективність діяльності людини в такому високо конкурентному виді діяльності, як бізнес.

Головна характеристика діяльності менеджера полягає в тому, що ця діяльність постійно розвивається, змінюються її правила та умови, і людина змушена постійно змінюватися сама відповідно до цих нових правил, проте вдається це лише деяким [1].

Постать менеджера має вирішальне значення для ефективного управління. Успіх його праці напряму пов'язаний з вмінням працювати з людьми та захоплювати їх своїми ідеями. Керівник має бути компетентним не тільки в сфері управлінських функцій, обумовлених специфікою підприємства, але і в сфері «людських відносин». Його сила в знаннях психологічних аспектів роботи з людьми, використанні форм і методів, які б визначали його авторитет та репутацію. Далеко не кожен менеджер розуміється, якими психологічними елементами в управлінні слід користуватися. Лише кваліфікований та досвідчений керівник знає, що накази та «культ лідера» ніяк не призведуть до бажаного результату [2, с. 148].

1. Прищак М. Д., Лесько О. Й. Етика та психологія ділових відносин: навчальний посібник. Вінниця: Вінницький національний технічний університет, 2016. 151 с. URL: <http://pryschak.vk.vntu.edu.ua/file/d0e3b838ba81eed634a92b0c25a52810.PDF>