

П.З. КОЗАК (УКРАЇНА, ЛЬВІВ)
ОЦІНКА СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОЇ АДАПТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ
НА ВИРОБНИЦТВІ

*Національний університет "Львівська політехніка", вул С. Бандери, 12, 79006,
 Львів, Україна, iert@lp.edu.ua*

Організація системи професійної адаптації працівників на виробничому підприємстві включає в себе наявність комплекс структурних підрозділів та окремих осіб, яким делегована відповідальність за успішну реалізацію професійної адаптації, а також набір методів і прийомів, використовуваних ними у межах конкретного виробничого підприємства.

Не менш важливою за організацію професійної адаптації вважаємо оцінку її стану. Саме тому, спираючись на визначення самої суті поняття й організації системи професійної адаптації працівників, можемо виокремити дві категорії індикаторів, на основі яких отримаємо най-змістовніші результати такої оцінки, зокрема: структурні та методичні індикатори.

Структурні індикатори оцінки організаційної системи з професійної адаптації – це врахування забезпеченості підрозділів, що сприяють професійній адаптації, кваліфікованими кадрами; визначення раціональності бюджету заходів, спрямованих на сприяння професійній адаптації; діагностування в керівників, фахівців і робітників здатності до підтримки професійної адаптації підлеглих або колег; вимірювання рівня контролю за процесом професійної адаптації та його аналізу.

Методичні індикатори діагностування організаційної системи професійної адаптації на підприємстві – це рівень довіри усіх без винятку працівників до методів та прийомів, застосовуваних на підприємстві щодо професійної адаптації; рівень обізнаності працівників, які здійснюють професійну адаптацію у використовуваних ними методах та прийомах впливу; визначення ефективності методів і прийомів професійної адаптації на виробничому підприємстві.

Як бачимо, більшість названих індикаторів не вимагає особливих зусиль для їх отримання. Пов'язана така нескладність з вичерпністю даних індикаторів та відносною простотою збору інформації, на основі якої вони ґрунтуються.

У зв'язку з тим пропонуємо опитувальник зі збору необхідної інформації для формування уявлень про стан професійної адаптації працівників на виробничому підприємстві:

Таблиця 1

Бланк опитувальника по визначенню ставлення персоналу підприємства до окремих аспектів організації професійної адаптації

Індикатор оцінки	Працівники кадрової служби		Керівники		Фахівці		Робітники	
	Позит.	Нег.	Позит.	Нег.	Позит.	Нег.	Позит.	Нег.
1...								

Гнучкість такої форми діагностики організаційного стану професійної адаптації на підприємстві зумовлена її здатністю до диференціації або, навпаки, спрощенням до необхідного формату, тобто вона доволі легко впроваджувана на будь-якому підприємстві незалежно від його типу.

Загалом, метою оцінки організаційного стану професійної адаптації персоналу, через певні групи індикаторів, виступають: попередження негативних тенденцій такої адаптації, які мають тривалий період формування з прихованим характером, через що не піддаються оперативній оцінці; розвиток двостороннього зв'язку підприємства та учасників процесу професійної адаптації.