

НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ КОМПЕНСАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ ВІДТВОРЕННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ

Волошин О.П.

Національний університет «Львівська політехніка»

Про важливість проблеми кадрів наголошується у наш час на найвищому державному рівні, зокрема у схваленій Указом Президента України (№ 45 2012 від 01.02.2012 р.) Стратегії державної кадрової політики на 2012-2020 роки, де серед основних причин прийняття цього документа називаються стримування розвитку та функціонування системи кадрового забезпечення в державі, відсутність ефективної системи моніторингу потреб суспільства і держави у фахівцях із відповідним освітньо-кваліфікаційним рівнем підготовки, недосконалість механізму формування державного замовлення на підготовку фахівців, відсутність збалансованої системи управління професійною орієнтацією молоді [1].

Освітня і наукова система вимагають великих інвестицій, особливо нині, коли необхідно не лише підвищувати заробітну плату працівникам зазначеної сфери діяльності, а коли головним напрямом витрат коштів має бути матеріально-технічне забезпечення, оновлення дослідницької та лабораторної бази науково-дослідних і навчальних лабораторій.

Саме поєднання наукових і навчальних лабораторій мало б дати найбільший ефект за рахунок:

по-перше, економії коштів на інвестуванні відокремлених від навчальних закладів лабораторій;

по-друге, навчання майбутніх фахівців на найсучаснішому обладнанні, за рахунок чого випускникам, зокрема ВНЗ, не потрібно було б адаптуватись у дослідницьких лабораторіях, що в попередні періоди суттєво випереджали за своїм оснащенням студентські лабораторії;

по-третє, до оснащення спільних науково-навчальних лабораторій можуть долучитися суб'єкти господарювання – замовники наукових досліджень і кадрів.

Тобто, для самих суб'єктів господарювання, потенційних інвесторів науково-освітньої системи, було б економічно вигідніше зазначене поєднання інвестицій у наукові і навчальні лабораторії, яке дозволить отримати і наукові та проектно-технологічні результати, і підготовлені кадри для подальших досліджень, конструкторсько-

технологічних розробок та впровадження їх у безпосереднє виробництво.

Впровадження системно-цільового підходу до вирішення завдання відтворення кадрового потенціалу суб'єктів господарювання передбачає удосконалення реалізації механізму відтворення кадрового потенціалу в наступних напрямках:

1) *напрямок моніторингу кадрів*: прогнозування потреби у підготовці кадрів для суб'єктів господарювання; формування та забезпечення виконання державного замовлення на підготовку кваліфікованих кадрів відповідно до визначених пріоритетів соціально-економічного розвитку (участь центральних та регіональних органів виконавчої влади та роботодавців у формуванні та розміщенні державного замовлення на підготовку кадрів [2, С.373-374]); розроблення обґрунтованої програми підготовки резерву кадрів в усіх пріоритетних галузях;

2) *напрямок підготовки, перепідготовки кадрів та підвищення кваліфікації*: реформування системи підготовки, перепідготовки кадрів та підвищення кваліфікації на основі модернізації форм і методів навчання; переорієнтація системи підвищення кваліфікації на здобуття спеціальних знань, набуття вмінь, необхідних для виконання роботи за певною професією, посадою; запровадження системи безперервного професійного навчання кадрів;

3) *напрямок соціального захисту працівників*: реформування системи соціального страхування; розроблення ефективного механізму пільгового кредитування для придбання житла; створення умов для розвитку соціальної інфраструктури на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності;

4) *напрямок забезпечення продуктивної зайнятості населення*: формування здатності населення до трудової мобільності, здобуття нових знань, набуття умінь і навичок відповідно до вимог інноваційних тенденцій розвитку; гарантоване забезпечення молоді першим робочим місцем; зменшення міграційних потоків за кордон.

1. Указ Президента України від 1 лютого 2012 року №45/2012 “Про Стратегію державної кадрової політики на 2012-2020 роки”// [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua/ 2. Про участь центральних та регіональних органів виконавчої влади, об'єднань роботодавців у формуванні трудового потенціалу держави та професійній підготовці кваліфікованих робітників для сучасної економіки України: матеріали слухань у Комітеті Верховної Ради України з питань науки і освіти 21 грудня 2011 року / редкол. М.Г.Луцький (голова), В.П.Головінов, С.В.Красняков та ін.; за заг. Ред. В.П.Головінова. – К.: Парламентське вид-во, 2012. – 480 с.