

Україні і до сьогодні однією із основних характеристик біржі є її некомерційний характер.

З питань інтеграції до міжнародних фондових ринків Україна може звернутися по консультацію до Європейського Комітету з цінних паперів та Комітету Європейських регуляторів із цінних паперів. Розбудовуючи стратегію інтеграції українського фондового ринку до міжнародних ринків капіталів нам слід брати до уваги такі міжнародні стандарти: обсяг угод на організованому ринку повинен становити не менш як 30 % ВВП країни, ринкова капіталізація – до 60 %, номінальна капіталізація – до 80 % ВВП [2].

**Висновки.** Загалом можна зауважити, що на сьогоднішній день ситуація в Україні є досить складною, як і з політичної точки зору, так і з економічної. Проте, ми вважаємо, що навіть, не зважаючи на усі проблеми з якими стикнулася Україна, вона і досі має усі шанси для розвитку фондового ринку на міжнародному просторі. Зараз ми володіємо усіма необхідними елементами біржової інфраструктури та знаходимось у вигідному гео економічному становищі. Тому, посилюючи співпрацю з високорозвинутими країнами, підвищуємо власні шанси на покращення інвестиційної привабливості, а також посилення власного впливу на міжнародній арені.

*1. Рекуненко І.І. Діяльність фондових бірж на тлі глобалізаційних процесів / І.І. Рекуненко // Вісник Української академії банківської справи. – 2013. – № 1. – С. 113-120. 2. Товкун О.О. Напрями інтеграції фондового ринку України у світові ринки капіталів / О.О. Товкун // Економічний часопис-XXI. – 2010. – № 3-4. – С. 28-31. 3. Шевченко О.М. Аналіз тенденцій розвитку фондових бірж у світі та Україні / О.М. Шевченко // Економіка і регіон. – 2011. – № 4. – С. 73-76.*

## СТАТИСТИЧНИЙ АНАЛІЗ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ РОБОЧОЇ СИЛИ НА МІЖНАРОДНОМУ РИНКУ ПРАЦІ

Угрин Л.Є.

*Національний університет «Львівська політехніка»*

Поряд з традиційними ринками товарів, капіталів, технологій набирає сили новий специфічний і неординарний феномен розвитку світового господарства – міжнародний ринок праці. Його

функціонування вимагає створення координаційного механізму перерозподілу робочої сили між різними країнами та регіонами, що сприятиме підвищенню ефективності використання трудових ресурсів та інтенсифікації обміну знаннями і досвідом між народами [1].

Актуальність теми дослідження полягає у визначенні ефективних статистичних методів для оцінки і прогнозування чисельності робочої сили на міжнародному ринку. Метою роботи є обґрунтування концептуальних основ статистичного аналізу для обліку робочої сили та становлення світового ринку праці.

Світовий (міжнародний) ринок праці — це система відносин, що виникають між державами з приводу узгодження попиту та пропозиції світових трудових ресурсів, умов формування робочої сили, оплати праці та соціального захисту. Формування міжнародного ринку праці відбувається двома шляхами: по-перше, через міграцію трудових ресурсів і капіталу; по-друге, шляхом поступового злиття національних ринків праці. Статистичний аналіз цього процесу передбачає реалізацію чотирьох етапів: а) збирання даних (статистичне спостереження); б) попередня обробка даних (зведення та групування для одержання статистичної інформації); в) аналіз явища (розрахунок статистичних показників та побудова моделей); г) прогноз розвитку явища [2]. Виникнення і розвиток міжнародного ринку робочої сили є результатом зростання міжнародної мобільності двох головних факторів виробництва — капіталу і праці. Тому, врахувавши ці фактори, можна зробити аналіз і прогноз чисельності робочої сили на ринку праці будь-якої країни.

Таким чином, запропонована концепція статистичного аналізу і подальшого застосування статистичних методів цього аналізу може бути використана для кращого прогнозування і використання чисельності працюючих на світовому ринку праці.

*1. Герасименко С.С. та ін. Статистика. – К.:КНЕУ, 2000. -467с. 2. Солонінко К.С. Міжнародна економіка.–К:Кондор,2008.-380с*