

## **МОДЕРНІЗАЦІЯ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ ТА ЇЇ КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Модернізація промислових підприємств, в процесі якої передбачається масштабне їх техніко-технологічне переоснащення безпосередньо позначається на формуванні нових робочих місць у виробничих підрозділах та обумовлює ґрунтовне переоснащення діючих робочих місць. Передовий вітчизняний досвід показує, що нові і модернізовані робочі місця стають носіями новітніх технологій, які застосовуються для виготовлення виробів та надання відповідних послуг, що користуються попитом на ринку. Це є важливою передумовою щодо зміни підходів у формуванні не тільки робітничих кадрів, а й персоналу підприємств загалом. Застосування і освоєння нових технологій вимагає ґрунтовних знань від інженерно-технічних працівників і робітників, тобто вони повинні бути здатними освоювати новітні технології, застосування яких дає змогу виготовляти вироби і надавати послуги з інноваційним наповненням і в такий спосіб підвищувати їх якість та конкурентоспроможність. Слід зазначити, що в умовах жорсткої конкуренції комфортно почуватися на ринку можна лише шляхом підвищення конкурентоспроможності продукції, яка може бути виготовлена в результаті застосування новітніх технологій і модернізації техніко-технологічної бази підприємств.

В цьому контексті основним завданням менеджменту промислових підприємств є розробка заходів кадрового забезпечення підприємств як важливою складовою проектів їх модернізації. Реалізація таких проектів сприятиме ефективному використанню нових модернізованих потужностей промислових підприємств. Це пояснюється тим, що процес модернізації в просторі і часі матиме як кількісне, так і якісне кадрове забезпечення. Звичайно, мова йде, насамперед, про забезпечення модернізованих промислових підприємств кадрами високого фахового рівня, здатних оптимально освоювати новітні технології в процесі виготовлення продукції, яка має відповідати вітчизняним і міжнародним стандартам якості, бути конкурентоспроможною на внутрішньому і зовнішньому ринках. Саме виготовлення такої продукції на модернізованих підприємствах має бути критерієм їх кадрового забезпечення.

Зазначимо, що модернізація промислових підприємств та її кадрове забезпечення має знаходити чільне місце в розробці і реалізації цільових стратегічних програм розвитку економіки пріоритетних секторів та їх підприємств, які першочергово повинні бути забезпечені кадрами високого фахового рівня. Саме такі сектори (галузі) економіки і їх підприємства мають стати локомотивом розвитку конкурентоспроможної економіки України. Вирішення цього завдання вимагає розробки гнучких програм підготовки та перепідготовки кадрів у вищих навчальних та середніх спеціальних закладах освіти країни. Такі програми повинні узгоджуватись із представниками бізнесу на всіх рівнях управління. Така програмна узгодженість дасть змогу не тільки налагодити підготовку відповідних кадрів для потреб підприємств, які здійснюють модернізацію, а й стане важливим чинником у вирішенні проблем працевлаштування підготовлених фахівців.

В такий спосіб бізнесові структури мають змогу разом з відповідними навчальними закладами здійснювати підготовку кадрів належної кадрової орієнтації для потреб підприємств, які здійснюють модернізацію своєї діяльності. Таким чином, системна і цільова підготовка кадрів для підприємств, які здійснюватимуть модернізацію своєї техніко-технологічної бази, стане важливою передумовою ефективного їх функціонування в жорстких умовах конкуренції.