

ЗАВДАННЯ ТА МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЇ СКЛАДОВОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Ефективність управління кадровою складовою є початковою умовою реалізації економічної безпеки і її стратегії, оскільки вона забезпечує цю реалізацію відповідними матеріальними і трудовими ресурсами [1,2]. Такий напрям діяльності підприємства покликаний вирішувати такі основні завдання: швидко та чітко адаптувати діяльність підприємства до умов ринку, що постійно змінюються, ринків відповідних матеріальних ресурсів та основних засобів; вносити відповідні корективи до стратегічних та поточних планів діяльності підприємства; мінімізувати витрати при потребі зміни планів; планування потреб у фахівцях; професійне навчання фахівців; розробка методів оцінювання трудової діяльності та реалізація практичних висновків з цієї оцінки.

Важливою складовою кадрової безпеки є ефективне функціонування системи мотивації персоналу. Велике значення при управлінні кадровою складовою економічної безпеки мають методи управління, за допомогою яких спрямовується та координується діяльність підрозділів та посадових осіб підприємства для досягнення поставлених цілей забезпечення економічної безпеки підприємства. Метод розглядається як спосіб здійснення управлінської діяльності.

Теорія управління підприємством в умовах ефективного функціонування кадрової складової економічної безпеки: методи управління (способи координування дій органів управління підприємством та колективів для забезпечення економічної безпеки); методи керівника (способи та прийоми дій керівників, що спрямовані на створення на підприємстві необхідних умов для успішного виконання завдань щодо забезпечення економічної безпеки кожним підрозділом або службою)

Методам управління повністю підпорядковуються методи керівника, що цілком віддзеркалює їхнє місце та застосування в системі управління економічною безпекою підприємства.

Адміністративні методи управління ефективною кадровою складовою економічної безпеки підприємства реалізуються регламентацією дій працівників. Вони властиві підприємству в цілому, та його структурним підрозділам, зокрема, які забезпечують економічну безпеку.

До адміністративних методів відносять: організаційну структуру (організація системи управління); визначення прав та встановлення конкретних обов'язків працівників; добір та розстановка кадрів; оперативне регулювання процесу підсистемі економічної безпеки підприємства; розробка різноманітних положень, інструкцій, інших нормативних документів; видання наказів та розпоряджень, які є обов'язковими до виконання. Адміністративні методи є ключовою категорією приведення в дію всієї керуючої системи. За допомогою цих методів забезпечуються єдність та взаємозв'язок всієї керівної системи.

Економічні методи управління реалізуються через застосування економічних важелів та стимулів, а саме оплати праці, доходів, управлінського обліку тощо. Результатом застосування економічних методів є раціональне узгодження інтересів. Є випадки коли економічні методи мають перевагу над адміністративними, адже стимули діють більш надійно ніж накази. Результатом реалізації економічних методів є внутрішньовиробниче планування, управлінський облік, визначається ефективність будь-якого виду діяльності, у тому числі й економічної безпеки [3].

Соціально-психологічні методи зумовлені переважаючою роллю на будь-якому підприємстві персоналу.

Література:

1. Козаченко Г. В. Економічна безпека підприємства: сутність та механізм забезпечення: монографія / Г. В. Козаченко, В. П. Пономарьов, О. М. Ляшенко. – К. : Лібра, 2003. – 280 с.
2. Подольчак Н.Ю. Організація та управління системою фінансово-економічної безпеки: навч. посібник / Н.Ю. Подольчак, В.Я. Карковська. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2014. – 268с.
3. Васильців Т. Г. Фінансово-економічна безпека підприємств України: стратегія та механізми забезпечення: монографія / Васильців Т. Г., Волошин В. І., Бойкевич О. Р., Каркавчук В. В., [за ред. Т.Г. Васильціва]. – Львів: Видавництво, 2012. – 386 с.