

## СЕКЦІЯ 4.

### HR-МЕНЕДЖМЕНТ У ВЗАЄМОДІЇ МІЖ УЧАСНИКАМИ ІННОВАЦІЙНОГО ПРОЦЕСУ

Адамів М.Є., Луцик Є.О.

Національний університет «Львівська політехніка»

#### ПРОБЛЕМИ РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОГО АНТИСИПАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НА ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

У сучасних висококонкурентних, динамічних та доволі невизначених умовах функціонування підприємства як активні суб'єкти ринкового середовища повинні мати достатній рівень підготовки до майбутніх змін внутрішнього і зовнішнього середовища з метою постійного формування та зміцнення власних конкурентних переваг. За таких обставин для суб'єктів господарської діяльності вже недостатнім є лише пристосування до потенційних явищ, натомість, виникає потреба у їх цілеспрямованому завчасному визначенні з метою ухвалення якісних випереджувальних рішень щодо подолання загроз чи використання шансів умов функціонування. У цьому ракурсі актуальним видається впровадження та використання інноваційного антисипативного менеджменту на підприємствах, що у взаємодії із слабкими сигналами про майбутні зміни середовища функціонування дозволяє ефективно використовувати можливості або ліквідувати загрози умов діяльності на основі їх своєчасного врахування з метою забезпечення прогресивного розвитку суб'єктів господарювання.

Здійснення антисипативного управління на підприємстві не може бути ефективним без належного ресурсного забезпечення. Ресурсне забезпечення цього виду управління характеризує можливість залучення достатніх фінансових коштів, добір кваліфікованих кадрів у цій сфері, придбання інформації про слабкі сигнали середовища функціонування та спеціалізованих програмних продуктів. В умовах становлення антисипативного управління на вітчизняних підприємствах виникає доволі багато різноманітних проблем щодо його ресурсного забезпечення.

Однією із вагомих та невід'ємних складових ресурсного забезпечення антисипативного управління на підприємствах є кадрове забезпечення. Адже для ефективного виконання значної частини антисипативних завдань необхідними є різноманітні вміння та здібності аналітичного, математичного, інтуїтивного, креативного характеру кваліфікованих фахівців. В сучасних умовах, коли досвід використання антисипативного управління ще не встигнув накопичитися на вітчизняних підприємствах, виникає проблема складності раціонального пошуку та адекватного вибору працівників, які б володіли необхідними вміннями й навиками для якісного здійснення антисипативних операцій, на посади менеджерів і фахівців у цій сфері.

Щодо проблем інформаційного забезпечення антисипативного управління на вітчизняних підприємствах, то тут з'являється проблема складності пошуку і визначення таких спеціалізованих джерел, які можуть містити цінну інформацію про слабкі сигнали у різних сферах середовища функціонування підприємства. Оскільки антисипативна інформація часто характеризується «ексклюзивним» характером, то виникає також проблема обмеженості та складності доступу до певних інформаційних джерел про слабкі сигнали середовища функціонування.

Для якісного й оперативного виконання завдань та операцій антисипативного управління необхідною є наявність та адекватне застосування спеціалізованих програмних продуктів. В умовах низького рівня досвіду використання таких програм у цілях антисипативного управління на вітчизняних підприємствах виникає проблема складності раціонального вибору, придбання та цілеспрямованого застосування необхідних програмних продуктів для ефективного виконання антисипативних завдань.

Якісне та результативне здійснення антисипативного управління вимагає достатнього фінансового забезпечення, адже вартість потреб цього виду управління є доволі високою: оплата за навчання та тренінги для працівників, які залучені до антисипативного управління, придбання інформації про слабкі сигнали, купівля спеціалізованих програмних продуктів тощо.

Враховання вищенаведених проблем та їх результативне вирішення сприятиме ефективному впровадженню антисипативного управління на вітчизняних підприємствах з метою забезпечення їх інноваційного ефективного розвитку у сучасних складних умовах функціонування.