

УПРАВЛІННЯ ІННОВАЦІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ НА ПРОЕКТНИХ ЗАСАДАХ

В умовах посилення глобалізаційних викликів і зростання невизначеності середовища функціонування кардинально змінюються вимоги до інструментів управління інноваційним розвитком підприємств [3]. Це передусім актуалізує пошук дієвих методів розвитку підприємств і їх адаптацію до сучасних ринкових умов. Незважаючи на наявність значної кількості підходів, а також широкий інтерес науковців до цієї тематики, залишається актуальною проблема адаптування різноманітних зарубіжних та вітчизняних методів для отримання найбільшої ефективності їх втілення у практику виробничо-господарської діяльності підприємств.

Серед найпоширеніших підходів до управління розвитком підприємств можна відзначити системний, функціональний, процесний, проектний та ін. При цьому такі підходи досить часто розглядаються відокремлено і сфокусовано на одній концепції, але в процесі їх впровадження переважно витримуються принципи системного підходу для забезпечення їх дієвості.

Дослідженню використання проектного менеджменту в управлінні розвитком підприємств та аналітичних інструментів оцінювання їх рівня присвячено ряд робіт вітчизняних і зарубіжних науковців, а саме: С. Бушуєва, Н. Бушуєвої, В. Верби, О. Кузьміна, В. Рача, В. Самуляка, І. Чумаченка, Н. Чухрай та інших. Теоретичні засади розвитку систем управління досліджені в працях таких науковців, як: Б. Андрушків, І. Ансофф, С. Бушуєв, П. Друкер, О. Кузьмін, Л. Мельник, О. Мельник, Ю. Погорелов, В. Пономаренко, О. Раєвнева, О. Тридід, Й. Шумпетер та ін.

Процесний підхід набув великої популярності на вітчизняних підприємствах. Вітчизняні науковці розробили теоретичні засади та методики управління бізнес-процесами. В. Верба слушно зазначає необхідність гармонізації процесного і проектного підходів з метою досягнення найкращих результатів розвитку підприємств [2]. З цією метою пропонується виокремлення переваг кожного методу і запровадження процесного бачення для управління проектами розвитку. Про доцільність використання саме проектно-орієнтованого управління інноваційним розвитком організацій наголошує С. Бушуєв. Зокрема проекти інноваційного розвитку націлені не лише на зміни в межах проектних цілей на короткому проміжку часу, але й в довгостроковій перспективі з метою забезпечення проактивного розвитку організації [1]. Незважаючи на зауваження М. Марченка, що в практиці діяльності підприємств проектний менеджмент знаходить лише фрагментарне відображення, у сфері розвитку підприємств необхідний перехід до використання інноваційних систем управління. Такі системи базуються на поєднанні бізнес-процесів управління організацією з проектно-орієнтованим підходом до управління програмами розвитку підприємств, що створює передумови для впровадження інноваційних змін [1].

Розглянувши та проаналізувавши розроблені методи управління розвитком підприємств, відзначимо доцільність використання проектно-орієнтованого підходу як ефективного інструменту розвитку підприємств в мінливих умовах їх функціонування. Проектний менеджмент дає можливість забезпечити сталий (еволюційний), а часом і революційний розвиток підприємств, його урівноваженість та керованість шляхом розроблення і впровадження інноваційних програм розвитку.

1. Бушуєв С.Д. Інноваційні механізми управління програмами розвитку / С.Д. Бушуєв, Ярошенко Ф.О., Азаров М.Я. – Київ: Самміт-Книга, 2012. – 528 с. 2. Верба В.А. Гармонізація процесного та проектного підходу до управління розвитком компанії / В.А. Верба // Управління проектами та розвиток виробництва : зб. наук. праць. — 2009. — № 3 (31). — С. 14–22. 3. Тимошук М.Р. Планування соціально-економічного розвитку підприємств: [монографія] / [М.Р. Тимошук, О.Є. Кузьмін, Р.В. Фещур та ін.]. – К.: УБС НБУ, 2007. – 449 с.