

ЕЛЕМЕНТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ БЕЗПЕКИ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

© В.Я. Карковська, 2014

Удосконалення та забезпечення системи безпеки персоналу підприємства є одним із пріоритетних напрямів досягнення максимальної ефективності його діяльності. Від того, яким чином є сформована система безпеки персоналу на підприємстві, залежить ефективність реалізації поставлених його цілей. Результатом якісної роботи підприємства в сфері безпеки є стабільність і гармонійність її діяльності, і, як наслідок, стабільне зростання такого показника, як оптимізація прибутковості підприємства. Система безпеки персоналу є основним елементом системи безпеки підприємства, оскільки, від якості діяльності персоналу залежать сфери діяльності підприємств.

Забезпечення безпеки персоналу підприємства – це результат налагодженої роботи багатьох служб, у першу чергу, служби безпеки та служби персоналу. Кожен претендент на вакансію, співробітник підприємства повинен розглядатися, як джерело ризику та потенційної загрози. Ризики можуть бути пов'язані як з умисним нанесенням шкоди, так і з необережністю. Потенційно небезпечними є працівники з низьким рівнем кваліфікації. Невідповідність рівня кваліфікації займанній посаді призводить до невдоволення працівника своєю роботою та умовами праці. На виникнення ризиків, також, впливають відсутність чітко і однозначно закріплених юридичних правовідносин, неадекватне оцінювання результатів праці.

Перш за все, важливим елементом забезпечення безпеки персоналу підприємства є розмежування загроз на зовнішні і внутрішні. Зовнішні загрози – це негативні впливи зовнішнього середовища, які впливають, як на процеси всередині підприємства, так і на безпеку його персоналу. До зовнішніх загроз, відносяться:

- Ў інфляційні процеси (їх вплив проявляється при розрахунку заробітної плати та інших виплат);
- Ў ситуація на ринку праці (дефіцит певних фахівців викликає труднощі в підборі якісного персоналу);
- Ў наявність у конкурентів більш привабливих умов праці (переманювання фахівців конкурентами);
- Ў зовнішній тиск на співробітників (підкуп, шантаж) тощо.

Захищеність діяльності підприємства від негативного впливу зовнішнього оточення, а також здатність своєчасно усунути різноманітні загрози або пристосуватися до існуючих умов, які не відбиваються негативно на його діяльності.

Внутрішні загрози – це навмисні, ненавмисні або необережні дії співробітників, які здійснюють негативний вплив на діяльності підприємств. До них відносяться:

- Ў неефективне організування системи управління персоналом;
- Ў похибки у процесі планування та підбору персоналу;
- Ў низька якість підбору кандидатів;
- Ў недосконала організація системи навчання;
- Ў недостатня мотивація персоналу;
- Ў низький рівень корпоративної культури тощо.

Для того щоб на підприємстві забезпечення безпеки персоналу було найбільш ефективним, необхідно задіяти не тільки ресурси служби безпеки, а й налагодити, комплексну роботу на всіх рівнях управління.