

КОНКУРЕНЦІЯ ТА ЇЇ ВПЛИВ НА ФОРМУВАННЯ СУЧАСНОЇ РИНКОВОЇ СИСТЕМИ

Рішко Аврелія Михайлівна

10 клас, Ужгородської загальноосвітньої спеціалізованої школи-інтернату
з поглибленим вивченням окремих предметів
Керівник: **Шімон Людмила Василівна**

Мета дослідження : дослідити проблеми конкуренції на прикладі сучасної ринкової системи.

Дослідницькі завдання:

- 1) Вивчити та проаналізувати теоретичний матеріал по темі даного дослідження ;
- 2) Вивчити проблему конкуренції;
- 3) Розглянути типи конкуренції та різноманітність їх функцій;
- 4) Дослідження конкурентоспроможності в Україні.

Об'єкт дослідження : конкуренція на ринку.

Предмет дослідження : види конкуренції.

Актуальність роботи : сучасна ринкова економіка не може існувати без конкуренції , чим зумовлює актуальність даного дослідження.

РОЗВИТОК ТА КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ РАХУНКОВОЇ ПАЛАТИ УКРАЇНИ

Пономаренко Михайло Сергійович

11 клас, Харківська гімназія № 43, м.о Харків,
mikeponomarenko11@gmail.com

Проводячи аналіз діяльності певного підприємства, однією із його важливих характеристик є кадровий потенціал. Це загальна характеристика персоналу, як одного з видів ресурсів, пов'язана з покладеними на нього функціями й досягненням цілей перспективного розвитку підприємства. Проте увагу приділено не виробничому потенціалу, а кадровому потенціалу та стратегії подальшого розвитку державного органу контролю. А саме – Рахунковій палаті України. Бо Рахункова палата України за рівнем системи своєї діяльності, методики та методології стала однією з провідних контрольно-аналітичних інституцій.

Контроль є невід'ємним елементом надбудови суспільства, який зазнає серйозних змін у процесі розвитку його політичної системи, органів державного і господарського управління, законодавчої і виконавчої влади.

Принципи законності, плановості, об'єктивності, незалежності та гласності є наріжним каменем, який покладено в основу діяльності Рахункової палати України, як незалежного органу фінансово-економічного контролю в державі. Виходячи саме з цих принципів, Рахунковою палатою здійснюється контроль від імені Верховної Ради України за надходженням коштів до Державного бюджету України та їх використанням.

Проведення територіальними управліннями, координованих департаментами Рахункової палати, аудитів законності, ефективності та доцільності формування надходжень і витрачання коштів Державного бюджету України та державних цільових фондів органами державної влади, установами, організаціями, підприємствами, які знаходяться на відповідній території, дає змогу розширити сферу незалежного зовнішнього державного фінансового контролю Рахункової палати

на місцевому рівні, виявляти і акцентувати увагу суспільства на проблемах використання державних коштів, які зароджуються на регіональному рівні, але мають загальнодержавне значення. Проаналізовано організаційну та територіальну структуру Рахункової палати України, а також особливості її функціонування. Досліджено звіти Рахункової палати за період з 1999 по 2011 роки та досліджено виявленні порушення і вжиті заходи щодо правопорушень у бюджетному процесі. Цю важливу функцію контролю здатна виконувати державна структура із значним кадровим потенціалом.

Добір кадрів до штату Рахункової палати України здійснюється шляхом конкурсного відбору та призначенням з кадрового резерву державних службовців інших державних органів. Зокрема, згідно останнього звіту за 2011 рік, призначено на вакантні посади 32 кандидати, ще 12 осіб призначено з кадрового резерву.

Призначення шляхом конкурсного відбору, дає змогу формувати штат професійних держслужбовців, що дозволяє Рахунковій палаті якнайретельніше виконувати свої функції. Особливістю професійного навчання персоналу Рахункової палати є комплексність і безперервність процесу. Пріоритетом у цьому процесі було, насамперед, навчання (підвищення кваліфікації) спеціалістів, які виконують контрольні функції. У 2011 році організовано 34 навчальні заходи (що у 1,5 рази перевищує кількість заходів у 2010 році, та більш ніж у 3 рази у 2009 році), у яких взяли участь 246 працівників Рахункової палати, що становить 57,2% працюючих. У 2010 році (данні за 2011 рік відсутні) забезпечено проходження в Рахунковій палаті практики 12 студентів вищих навчальних закладів, тематика магістерських робіт яких відповідає напряму діяльності інституції.

З метою підвищення відповідальності за дотримання вимог законів України «Про державну службу» та «Про боротьбу з корупцією» в Рахунковій палаті проводиться робота з претендентами на зайняття вакантних посад державних службовців, у першу чергу з особами, які вперше приймаються на державну службу, а саме: здійснюється попередження про спеціальні обмеження, пов'язані з прийняттям на державну службу та її проходженням, ознайомлення їх під розпис із Загальними правилами поведінки державного службовця, а також з Правилами професійної етики посадових осіб Рахункової палати.

Ці заходи, безперечно, покращують кадровий потенціал провідного органу фінансового контролю. Тож упродовж наукового дослідження автором запропоновано низку пропозицій, щодо удосконалення повноважень, компетенції та організаційної структури Рахункової палати, та запропоновано певні заходи для покращення трудового потенціалу, котрий наявний у цьому органі фінансового контролю. Це дасть змогу зробити фінансовий контроль більш повним та ефективнішим, що, у свою чергу, зменшить кількість бюджетних правопорушень та покращить стан української економіки в цілому.

1. Глуценко В. В., Хмельков А. В. *Фінансовий контроль в Україні: вектори розвитку* / Глуценко В. В., Хмельков А. В. // *Фінанси України*
2. *Звіти Рахункової палати України за періоди з 1999 по 2011 роки.*
3. *Кодекс етики [запроваджений Міжнародною організацією вищих контрольних органів (INTOSAI)] від 16 груд. 2004 р.*
4. *Формування цілісної системи державного фінансового контролю в Україні: Монографія* / А.В. Хмельков. – Х.: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2012