

Спольська З.В.,
студ. гр. МЕ – 33,
Національний університет “Львівська політехніка”.
Науковий керівник – Коваль Л.В.,
асистент кафедри обліку та аналізу

ОСОБЛИВОСТІ ПРИЗНАЧЕННЯ ПЕНСІЙ ДЕРЖАВНИМ СЛУЖБОВЦЯМ ЗА НОВОЮ ПЕНСІЙНОЮ СИСТЕМОЮ

Незадовільний стан пенсійної системи був одним з сигналів для початку проведення пенсійної реформи в Україні. Варто зазначити, що процес старіння населення України щороку набуває пришвидшених темпів, наша країна перебуває на 113 місці у світі за тривалістю життя [2]. Для подолання проблеми дефіциту Пенсійного фонду було обрано шлях збільшення пенсійного віку громадян та зниження їх соціального забезпечення.

Однією з категорій людей, в яку пенсійна реформа внесла значні зміни, є державні службовці. Як і для всіх категорій відбудеться збільшення пенсійного віку, проте для держслужбовців це запровадження буде з деякими нюансами: збільшення пенсійного віку для чоловіків на два роки, тобто до 62 років, відбудеться починаючи з 2013 року; для жінок - вік виходу на пенсію підвищується з 1 жовтня цього року до віку 60 років, але поетапно (з кроком 0,5 року за рік протягом 10 років)[1]. Інститут продовження перебування на державній службі буде скасовано.

Вводяться обмеження на розмір пенсії для держслужбовців: максимальний розмір їх пенсії не може перевищувати десяти прожиткових мінімумів, установлених для осіб, які втратили працездатність (на сьогодні - 7840 гривень). Крім цього, збільшується період, за який їм враховується заробітна плата для обчислення пенсії – з 24 до 60 місяців. Тобто, заробітна плата для призначення пенсії буде визначатись не за останні 2 роки роботи перед звільненням, а за 5 років. Також передбачено зменшення розміру відсотка для обчислення пенсій держслужбовцям з 90 до 80 відсотків. Достроково призначена пенсія державним службовцям у період до досягнення пенсійного віку буде виплачуватися лише непрацюючим пенсіонерам [3].

Погоджуємось, що пенсійна система нашої держави потребувала проведення реформ, проте для подолання проблем, які виникли, можна було застосувати ряд інших заходів, які б стабілізували діяльність Пенсійного фонду. Насамперед, це розвиток економіки та її легалізація. Попри негативну демографічну ситуацію в країні було все-таки збільшено вік виходу на пенсію, незважаючи на те, що середня тривалість життя чоловіків в Україні 62 роки, а жінок 73 роки. Розмір отримуваних пенсій держслужбовців обмежено. З одного боку це позитив, який полягає в тому, що на рівні законодавства зафіксований розрив між мінімальною і максимальною пенсією. Проте і цей розрив потрібно скорочувати. А з другого боку, обмеження пенсій є негативом, оскільки завжди потрібно прагнути до зростання. Тож пенсійна реформа поставила перед нами ряд питань, які слід вивчати і виявлені недоречності усувати шляхом внесення законодавчих ініціатив.

Література:

1. Закон України “Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи” : Закон від 08.07.2011 № 3668-VI / Верховна Рада України. – Режим доступу до Закону : <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=3668-17>;

2. Місяця та рейтинги України [Електронний ресурс] Режим доступу: http://nichlav.blogspot.com/2010/10/blog-post_08.html;

3. Закон України “Про державну службу”: Закон від 16.12.1993 № 3723-XII.