

ПРОБЛЕМИ ПЛИННОСТІ КАДРІВ В УМОВАХ ЗЕД ОРГАНІЗАЦІЇ

Плинність кадрів — рух кадрів в організації, який обумовлений незадоволеністю працівників елементами виробничої ситуації або незадоволеністю керівника виробничою поведінкою працівника. Плинність кадрів характеризується коефіцієнтом плинності кадрів, який визначається як співвідношення чисельності чи кількості працівників, звільнених за прогули та інші порушення трудової дисципліни і за власним бажанням до середньоспискової чисельності працівників.

Найбільш поширені причини звільнень працівників в умовах ЗЕД організації умовно поділяються на чотири основні групи: а) пов'язані з сімейно-побутовими обставинами; б) з незадоволеністю працівників умовами праці та побуту; в) з порушеннями трудової дисципліни; г) невідповідністю кваліфікації складності виконаної роботи [1,2].

Плинність кадрів — одна з ключових проблем для будь-якої організації. Можна виділити два види плинності кадрів — фізичну і психологічну (приховану). Фізична плинність кадрів охоплює тих працівників, які в силу різних причин звільняються і покидають організацію. Прихована або психологічна плинність кадрів виникає у тих співробітників, які зовні не покидають організацію, але фактично йдуть з неї, вимикаються з організаційної діяльності. У них відсутня будь-яка ініціатива, вони працюють тільки частину робочого часу, виконуючи найнеобхідніше [3,4]. Решту часу такі працівники проводять за розмовами, за вирішенням власних проблем, порушуючи виробничий процес в цілому. Працівники, які перестали працювати, але не пішли з організації, обтяжують її серйозними проблемами, що перешкоджають досягненню організаційних цілей. Нерідко прихована плинність кадрів свідчить про «війну праці проти управління», тобто є формою опозиції співробітників керівництву організації [2].

Відповідно є перевага плинності кадрів в тому, що працівники звільняються з роботи за власним бажанням в пошуку кращої роботи, де пропонують більшу заробітню плату [4].

1. Бова А. *Проблеми управління соціальним капиталом* // Журнал „Персонал” – 2003. – № 3. – С. 58.
2. Баканов М.И. *Анализ хозяйственности деятельности в торговле: Учеб.пособие.* - Москва.: Экономика, 1997
3. Баканов М.И., Шеремет А.Д. *Теория экономического анализа: Москва.: Финансы и статистика, 1997.*
4. Беляева С.Г., Кошкина В.И. *Теория и практика антикризисного управления: Учебник* -. Москва, 2008.